

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

Estructura del plan de estudios:

Tipo de materia	ECTS
Obligatorias	30
Optativas	30
Prácticas externas	24
Trabajo fin de Máster	6
Total	90

CÓDIGO	ASIGNATURA	SEMESTRE	CARÁCTER	ECTS	MÓDULO
31873	Estrategia, Diseño y Cambio Organizacional	1	Obligatoria	7	I
31874	Entorno Organizacional	1	Obligatoria	8	I
31875	Humanos	1	Obligatoria	5	II
31876	Desarrollo de Competencias	1	Obligatoria	5	II
31877	Desempeño, rendimiento y compensación	1	Obligatoria	5	II
31878	Habilidades interpersonales	2	Optativa	5	III / Profesional
31879	Habilidades para coordinar equipos y dirigir proyectos	2	Optativa	5	III / Profesional
31880	Decidir e Innovar	2	Optativa	5	III / Profesional
31881	Tecnología y Talento	2	Optativa	5	IV / Profesional
31882	Estrategias de evaluación y Análisis de las Organizaciones	2	Optativa	5	IV / Profesional
31883	Objetivos adicionales en la Dirección de Recursos Humanos	2	Optativa	5	IV / Profesional
31884	Fronteras en la Dirección de Recursos Humanos	2	Optativa	5	IV / Profesional
31891	Trabajo Fin de Máster	Anual (2º Curso)	Obligatoria	6	VIII / Profesional
32312	Prácticas profesionales	Anual (2º Curso)	Obligatoria	24	VII / Profesional

[Programas y Guías docentes de las asignaturas](#)

Información del Plan de Estudios

[\(Plan de estudios publicado en BOE\) ↗](#)

Módulos:

- Módulo I: (Obligatorio) Fundamentos Organizacionales. 1º curso. 1º semestre (15 ECTS)
- Módulo II: (Obligatorio) Funciones de Recursos Humanos. 1º curso. 1º semestre (15 ECTS)
- Módulos III y IV: (Optativos) Perfil profesional. 2º semestre
 - Módulo III: Habilidades Directivas (15 ECTS)
 - Módulo IV. Sistemas de Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos (15 ECTS)
- Módulo VII: Prácticas Profesionales. 2º curso (24 ECTS)
- Módulo VIII: Trabajo Fin de Máster. 2º curso (6 ECTS)

El núcleo común y sustantivo del Máster está estructurado en torno a 2 módulos obligatorios cuyos aprendizajes deben permitir consolidar las competencias básicas. A partir de esta formación común, los estudiantes podrán Configurar sus propios itinerarios a través de las materias optativas teniendo en cuenta sus propios intereses.

El estudiante deberá elegir un total 30 créditos de las materias que desee entre la oferta total de optatividad. El estudiante puede elegir materias correspondientes a distintos módulos, por lo que no estará obligado a cursar todas las materias que configuran un módulo.

El carácter eminentemente práctico del Máster queda garantizado con la realización de prácticas profesionales en las que los alumnos se incorporan a distintas organizaciones con el objetivo de reforzar su aprendizaje mediante la vivencia y ejercicio de la gestión de recursos humanos de una empresa o institución con la que se firme un convenio de colaboración.

A fin de dar soporte a las prácticas profesionales, los alumnos del Máster contarán con un tutor en la organización donde realicen las prácticas y un tutor académico. Este último pertenecerá al cuerpo docente del programa y asumirá también la tutela del Trabajo Fin de Máster.

Avisos

Según los acuerdos de la Comisión de Estudios de Posgrado de la UAM, aquellas asignaturas optativas que tengan menos de cinco estudiantes matriculados podrán no impartirse. Se avisará a los estudiantes afectados para su reubicación y matrícula en otras asignaturas.

La oferta de asignaturas optativas podría sufrir pequeñas modificaciones antes del comienzo de las clases por razones de ajustes en la ordenación docente del Máster, en cuyo caso, se anunciarían adecuadamente.