



## Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION DE PROMOCIÓN INTERNA Y LIBRE,  
PARA LA PROVISIÓN DE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO  
VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE  
PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y  
SERVICIOS LABORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 27  
DE FEBRERO DE 2024 (BOCM DE 8 DE MARZO)

**Puesto 3406C21 Técnico/a especialista, C2, especialidad  
laboratorio – Departamento de medicina preventiva, salud  
pública y microbiología, en la Facultad de Medicina**

**PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN**

**2 de julio de 2024**

*No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal*



1. Según el artículo 36 de la Constitución Española, la estructura interna y el funcionamiento de los Colegios Profesionales:
  - a. Serán asamblearios.
  - b. Serán autoritarios.
  - c. Deberán ser democráticos.
  - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
  
2. Según el artículo 1 de la Constitución Española, la forma política del Estado español es:
  - a. La Dictadura.
  - b. La Soberanía Popular.
  - c. La Monarquía parlamentaria.
  - d. Ninguna de las respuestas es correcta.
  
3. Según el artículo 38 de la Constitución Española, los poderes públicos garantizan y protegen su ejercicio y la defensa de la productividad, de acuerdo con:
  - a. Principios políticos.
  - b. Principios ideológicos.
  - c. Las exigencias de la economía general.
  - d. Ninguna respuesta es correcta.
  
4. Según el artículo 20 de la Constitución Española, el ejercicio del derecho a la producción científica:
  - a. Puede restringirse mediante la censura previa.
  - b. No puede restringirse mediante ningún tipo de censura previa.
  - c. Puede restringirse mediante la censura posterior.
  - d. Siempre puede censurarse.
  
5. Según el artículo 41 de la Constitución Española, la asistencia y prestaciones complementarias:
  - a. Serán libres.
  - b. Son obligatorias.
  - c. Están impuestas.
  - d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
  
6. Según el artículo 44.2 de la Constitución Española, los poderes públicos promoverán la ciencia y la investigación científica y técnica en beneficio del:
  - a. Interés general.
  - b. Interés político.
  - c. Interés particular.
  - d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

7. Según el artículo 54 de la Constitución Española, la institución del Defensor del Pueblo se regulará mediante:
- Ley Orgánica.
  - Decreto.
  - Acuerdo del Consejo de Ministros.
  - Ninguna respuesta es correcta.
8. Según el artículo 55.2 de la Constitución Española, el derecho reconocido en el artículo 17, apartado 2, puede ser suspendido para personas determinadas, en relación con las investigaciones correspondientes a la actuación de bandas armadas o elementos terroristas, mediante:
- Ley Orgánica.
  - Decreto.
  - Acuerdo del Consejo de Ministros.
  - Ninguna respuesta es correcta.
9. Según la Constitución Española, el principio de igualdad ante la ley de todos los españoles viene recogido en artículo:
- 170.
  - 2.
  - 14.
  - Ninguna respuesta es correcta.
10. Según el artículo 23.1 de la Constitución Española, los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas:
- Por sufragio indirecto.
  - Por sufragio censitario.
  - Por sufragio universal.
  - Ninguna respuesta es correcta.
11. Según el artículo 1.2 de la Constitución Española, la soberanía nacional reside:
- En el Parlamento
  - En el Gobierno.
  - En el pueblo español.
  - En el Senado.

12. Según el artículo 10.1 de la Constitución Española, la dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás son fundamento:

- a. Del orden político y la paz social.
- b. De la economía.
- c. De la sostenibilidad y defensa del medio ambiente.
- d. Ninguna respuesta es correcta.

13. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por:

- a. Personal funcionario y laboral, cualificado para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
- b. Personal funcionario y laboral, permanente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
- c. Personal funcionario y laboral, suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
- d. Personal funcionario y laboral, profesionalizado para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.

14. Las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos:

- a. De conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral.
- b. De conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral.
- c. De conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario.
- d. De conciliación de la vida personal y laboral de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral.

15. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios podrá desarrollar su carrera profesional:

- a. Mediante el ascenso en las respectivas RPT, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
- b. Mediante el concurso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
- c. Mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
- d. Mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su título académico de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.

16. En la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender:

- a. A las necesidades de cada estructura funcional y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
- b. A las necesidades de cada estructura funcional y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y los méritos específicos.
- c. A las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y los méritos adecuados a cada puesto de trabajo.
- d. A las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.

17. El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para personal el técnico, de gestión y de administración y servicios:

- a. Vinculados a méritos profesionales obtenidos en puestos similares y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados.
- b. Vinculados a sus méritos individuales y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la investigación e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados.
- c. Vinculados a sus méritos individuales y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados.
- d. Vinculados a sus méritos individuales y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión.

18. ¿Quién regulará las particularidades de los regímenes del personal docente e investigador, del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como de las y los tutores, y las condiciones de los centros asociados de la Universidad Nacional de Educación a Distancia?

- a. Las Comunidades Autónomas.
- b. La Gerencia de la Universidad Nacional de Educación a Distancia.
- c. El Gobierno.
- d. Las Cortes Generales.

19. Las normas de organización y funcionamiento de las universidades privadas:

- a. Deberán garantizar que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado sean consultados en el nombramiento del Rector o de la Rectora o equivalente.
- b. Deberán garantizar que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado tengan voto en el proceso de elección del Rector o de la Rectora o equivalente.
- c. Deberán garantizar que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado sean consultados en el proceso de selección del Rector o de la Rectora o equivalente.
- d. Podrán establecer que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado sean consultados en el nombramiento del Rector o de la Rectora o equivalente.

20. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido:

- a. Con cargo a las partidas presupuestarias que establezca cada Comunidad Autónoma.
- b. Con cargo a los presupuestos de sus respectivas Comunidades Autónomas.
- c. Con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
- d. Con cargo a la nominativa que fije cada Comunidad Autónoma.

21. A los efectos de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:

- a. Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
- b. Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y sus centros, que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
- c. Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
- d. Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y sus infraestructuras.

22. Son funciones de las universidades, entre otras:

- a. La generación de estructuras de difusión de pensamiento crítico.
- b. La generación de espacios de creación y difusión de pensamiento científico.
- c. La generación de espacios de creación y difusión de descubrimientos científicos.
- d. La generación de espacios de creación y difusión de pensamiento crítico.

23. Las universidades están dotadas:

- a. De personalidad jurídica y desarrollan sus funciones en régimen de autonomía en virtud del derecho fundamental reconocido en el artículo 27.8 de la Constitución Española.
- b. De personalidad jurídica y desarrollan sus funciones en régimen de autonomía en virtud del derecho fundamental reconocido en el artículo 27.9 de la Constitución Española.
- c. De personalidad jurídica y desarrollan sus funciones en régimen de autonomía en virtud del derecho fundamental reconocido en el artículo 27.11 de la Constitución Española.
- d. De personalidad jurídica y desarrollan sus funciones en régimen de autonomía en virtud del derecho fundamental reconocido en el artículo 27.10 de la Constitución Española.

24. En el ejercicio de su autonomía, las universidades deberán:

- a. Rendir cuentas a la sociedad del uso de sus medios y recursos humanos, materiales y económicos, desarrollar sus actividades mediante una gestión transparente y ofrecer un servicio público de calidad.
- b. Rendir cuentas ante el poder ejecutivo del uso de sus medios y recursos humanos, materiales y económicos, desarrollar sus actividades mediante una gestión transparente y ofrecer un servicio público de calidad.
- c. Rendir cuentas ante las Comunidades Autónomas del uso de sus medios y recursos humanos, materiales y económicos, desarrollar sus actividades mediante una gestión transparente y ofrecer un servicio público de calidad.
- d. Rendir cuentas ante las Comunidades Autónomas y el Tribunal de Cuentas del uso de sus medios y recursos humanos, materiales y económicos, desarrollar sus actividades mediante una gestión transparente y ofrecer un servicio público de calidad.

25. El artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores distingue entre derechos laborales básicos y derechos laborales en la relación de trabajo. Entre los derechos laborales básicos se encuentra:
- La libre sindicación.
  - El derecho a no ser discriminados directa o indirectamente una vez empleados.
  - Al respeto de su intimidad y al derecho a la consideración debida a su dignidad.
  - El derecho a la percepción puntual de la remuneración pactada o legalmente establecida.
26. Según lo dispuesto en el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deberes básicos (señala la respuesta INCORRECTA):
- Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
  - A la ocupación efectiva.
  - Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
  - No concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta ley.
27. Entre las causas de discriminación prohibidas en las relaciones laborales en el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores se encuentra:
- La maternidad.
  - La condición de víctima de violencia de género.
  - La expresión de género.
  - Ninguna de las respuestas es correcta.
28. Según lo establecido en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores, los informes que deba emitir el comité de empresa tendrán que elaborarse en el plazo máximo de:
- 48 horas desde que hayan sido solicitados y remitidas las informaciones correspondientes.
  - 5 días desde que hayan sido solicitados y remitidas las informaciones correspondientes.
  - 10 días desde que hayan sido solicitados y remitidas las informaciones correspondientes.
  - 15 días desde que hayan sido solicitados y remitidas las informaciones correspondientes.

29. Según lo establecido en el artículo 65 del Estatuto de los Trabajadores, se reconoce al comité de empresa capacidad, como órgano colegiado, para ejercer acciones:

- a. Administrativas en todo lo relativo al ámbito de sus competencias, por decisión unánime de sus miembros.
- b. Judiciales en todo lo relativo al ámbito de sus competencias, por decisión de cualquiera de sus miembros.
- c. Administrativas o judiciales en todo lo relativo al ámbito de sus competencias, por decisión unánime de sus miembros.
- d. Administrativas o judiciales en todo lo relativo al ámbito de sus competencias, por decisión mayoritaria de sus miembros.

30. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores, los miembros del Comité de Empresa y los Delegados de Personal, en una empresa con doscientos cincuenta y tres trabajadores, podrán disponer de un crédito de horas mensuales retribuidas cada uno para el ejercicio de sus funciones de representación, de:

- a. Veinte horas.
- b. Treinta horas.
- c. Treinta y cinco horas.
- d. Cuarenta horas.

31. Según lo establecido en el artículo 70 del Estatuto de los Trabajadores, en la elección para delegados de personal, resultarán elegidos los que obtengan el mayor número de votos. En caso de empate, resultará elegido el trabajador:

- a. El de mayor edad en la empresa.
- b. El de mayor antigüedad en la empresa.
- c. El de menor edad en la empresa.
- d. El de menor antigüedad en la empresa.

32. De acuerdo con lo establecido en el artículo 73 del Estatuto de los Trabajadores, actuará de secretario de la mesa:

- a. El presidente.
- b. El vocal de menor edad.
- c. El vocal de mayor edad.
- d. El vocal que tenga más antigüedad en la empresa.

33. Según lo dispuesto en el artículo 73 del Estatuto de los Trabajadores, en el proceso electoral la mesa será la encargada de, señala la respuesta INCORRECTA:
- Presidir la votación.
  - Realizar el escrutinio y levantar el acta correspondiente.
  - Resolver cualquier reclamación que se presente.
  - Nombrar a los interventores de las mesas.
34. Según lo dispuesto en el artículo 77 del Estatuto de los Trabajadores, la asamblea podrá ser convocada:
- En todo caso por los delegados de persona y el comité de empresa o centro de trabajo.
  - Tanto por los delegados de personal y el comité de empresa o centro de trabajo o por un número de trabajadores no inferior al treinta y tres por ciento de la plantilla.
  - Tanto por los delegados de personal y el comité de empresa o centro de trabajo o por un número de trabajadores no inferior al veinticinco por ciento de la plantilla.
  - Ninguna de las respuestas es correcta.
35. De acuerdo con lo establecido en el artículo 78 del Estatuto de los Trabajadores, el empresario deberá facilitar el centro de trabajo para la celebración de la asamblea, salvo en los siguientes casos, señale la respuesta INCORRECTA:
- Si no se cumplen las disposiciones de esta ley.
  - Si hubiesen transcurrido menos de tres meses desde la última reunión celebrada.
  - Si aún no se hubiese resarcido o afianzado el resarcimiento por los daños producidos en alteraciones ocurridas en alguna reunión anterior.
  - Cierre legal de la empresa.
36. Según lo dispuesto en el artículo 80 del Estatuto de los Trabajadores, cuando se someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos el voto favorable de:
- La mitad de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo.
  - La mitad más uno de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo.
  - La mayoría absoluta de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo.
  - Las dos terceras partes de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo.

37. Conforme a lo establecido en el artículo primero de los Estatutos de la Universidad, la Universidad Autónoma de Madrid es:
- Un Organismo Autónomo de la Administración del Estado.
  - Un Organismo Autónomo de la Comunidad Autónoma de Madrid.
  - Una entidad de Derecho Público.
  - Una entidad de Derecho Privado.
38. Conforme a lo establecido en el artículo 5 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid ¿De qué color es la bandera de la Universidad Autónoma de Madrid?:
- Roja.
  - Azul.
  - Amarilla.
  - Verde.
39. Conforme a lo establecido en el artículo 9 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la creación, modificación o supresión de Departamentos corresponde a:
- El Consejo de Gobierno.
  - El Consejo Social.
  - El Claustro Universitario.
  - La Facultad de la que dependa.
40. Conforme a lo establecido en el artículo 17 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, para el desarrollo de la investigación y la docencia en el campo de la Ciencias de la Salud, la Universidad Autónoma de Madrid establecerá:
- Contratos con instituciones sanitarias de titularidad pública o privada.
  - Contratos programa con instituciones sanitarias de titularidad pública o privada.
  - Conciertos con instituciones sanitarias de titularidad pública o privada.
  - Concesiones con instituciones sanitarias de titularidad pública o privada.
41. Conforme a lo establecido en el artículo 19 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el máximo órgano de representación y control de la comunidad universitaria es:
- El Consejo de Gobierno.
  - El Consejo Social.
  - El Rector.
  - El Claustro Universitario.

42. Conforme a lo establecido en el artículo 26 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la composición del Consejo Social se regulará mediante:

- a. Una Ley de la Comunidad de Madrid.
- b. Una Ley Estatal.
- c. Una Orden Ministerial.
- d. Un Reglamento Interno de la Universidad.

43. Conforme a lo establecido en el artículo 29 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el órgano encargado de aprobar los Planes de Estudio de la Universidad es:

- a. El Consejo de Gobierno.
- b. El Rector.
- c. El Gerente.
- d. El Consejo Social.

44. Conforme a lo establecido en el artículo 40 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid ¿a qué órgano corresponde proponer al Gerente de la Universidad?:

- a. Al Consejo Social.
- b. Al Consejo de Gobierno.
- c. Al Rector.
- d. A la Comunidad de Madrid.

45. Conforme a lo establecido en el artículo 44 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿a qué órgano corresponde la gestión del patrimonio de la Universidad?:

- a. Al Rector.
- b. Al Vicerrector de Campus.
- c. Al Vicegerente Económico.
- d. Al Gerente.

46. Conforme a lo establecido en el artículo 87 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid ¿en qué órgano podrán organizarse los estudiantes?:
- En la Junta de Estudiantes.
  - En el Consejo de Estudiantes.
  - En la Asociación de Estudiantes.
  - En el Claustro Estudiantil.
47. Conforme a lo establecido en el artículo 93 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, los nombramientos para desempeñar los distintos puestos de trabajo del personal de administración y servicios se efectuarán por:
- El Gerente.
  - El Rector.
  - El Vicegerente de Recursos Humanos y Organización.
  - El Consejo de Gobierno.
48. Conforme a lo establecido en el artículo 121 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, será elegido Rector el candidato que en la primera vuelta obtuviese:
- Mayoría simple.
  - Mayoría proporcional.
  - Mayoría absoluta.
  - Mayoría cualificada.
49. Según el artículo 16.3 de la Ley de Incompatibilidades, se exceptúan de la prohibición enunciada en el apartado 1, las autorizaciones de compatibilidad para ejercer como:
- Profesor Emérito.
  - Profesor universitario asociado en los términos del apartado 1 del artículo 4.
  - Catedrático de Universidad.
  - Ninguna respuesta es correcta.
50. Según el artículo 3 de la Ley de Incompatibilidades, por excepción, en el ámbito laboral, la pensión de jubilación parcial será compatible con:
- Con un puesto de trabajo a tiempo completo.
  - Con un puesto de trabajo a tiempo completo o a tiempo parcial.
  - Con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

51. Según el artículo 30 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el periodo de prueba para los puestos cualificados es:
- 3 meses.
  - 6 meses.
  - 1 mes.
  - 15 días.
52. En el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid Sobre los puestos funcionales, señala la respuesta INCORRECTA:
- Es aquel en el que las tareas desempeñadas excedan de las propias de un grupo profesional y nivel salarial, en relación con la existencia de determinados niveles de responsabilidad y mando sobre bienes materiales.
  - El número de puestos funcionales en cada universidad no podrá superar el 4% de los puestos de la plantilla.
  - El número de puestos funcionales en cada universidad no podrá superar los 17 en aquellas universidades en las que de la aplicación del 4% resultase un número inferior.
  - Se accede a ellos mediante concurso-oposición.
53. Según el Artículo 70 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, sobre el complemento de dirección y jefatura es cierto que:
- Su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de este será del 15% del salario base anual
  - Su concesión no podrá afectar a más del 5% de la plantilla, es consolidable y la cuantía de este será del 15% del salario base anual
  - Su concesión no podrá afectar a más del 20% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de este será del 5% del salario base anual
  - Su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla, es consolidable y la cuantía de este será del 15% del salario base anual
54. Según el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, cuando el número de empleados de las Universidades sea más de 4.000 trabajadores se podrá nombrar el siguiente número de delegados de prevención:
- 5
  - 6
  - 8
  - 4

55. De acuerdo con el artículo 104 del II Convenio Colectivo, será falta grave:
- El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de sus tareas.
  - La falta de asistencia al trabajo no justificada durante más de cinco días al mes.
  - La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
  - Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
56. ¿Cuántas son las Universidades que conforman el II Convenio Colectivo del Personal del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- 5.
  - 6.
  - 7.
  - 8.
57. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la titulación exigida para el grupo profesional B es:
- Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalentes.
  - Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o equivalentes.
  - Título de Bachillerato, Formación Profesional específica de Grado superior o equivalentes.
  - Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Formación Profesional específica de Grado medio o equivalentes.
58. Según el artículo 72 del del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el Complemento de nocturnidad tiene una cuantía del:
- 15% sobre el salario base anual.
  - 20% sobre el salario base anual.
  - 25% sobre el salario base anual.
  - 30% sobre el salario base anual.
59. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el trabajador que realice funciones de superior categoría por necesidades del servicio:
- Se le mantiene la retribución y demás derechos de su grupo retributivo.
  - No puede realizar dichas funciones más de dos meses.
  - Tendrá derecho a la diferencia retributiva de su salario y el de superior categoría.
  - Con el paso del tiempo consolida la superior categoría.

60. Según el artículo 12 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se facilitará a los sindicatos la relación de altas y bajas:
- Semanalmente.
  - Mensualmente.
  - Trimestralmente.
  - Semestralmente.

PREGUNTAS DE RESERVA:

61. Según el artículo 46 de la Constitución Española, los poderes públicos garantizarán la conservación y promoverán el enriquecimiento del patrimonio histórico, cultural y artístico de los pueblos de España y:
- La ley penal sancionará los atentados contra este patrimonio.
  - No está prevista sanción contra posibles atentados contra este patrimonio.
  - La ley civil podrá sancionar los atentados contra este patrimonio.
  - Ninguna respuesta es correcta.
62. Según el artículo 27.7 de la Constitución Española, NO INTERVENDRÁN en el control y gestión de todos los centros sostenidos por la Administración con fondos públicos, en los términos que la ley establezca:
- Los padres.
  - Los profesores.
  - Los sindicatos.
  - Los alumnos en su caso.
63. En relación con el personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral corresponde a las Comunidades Autónomas:
- La regulación de las materias excluidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.
  - La regulación de las materias expresamente remitidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y aquellas otras que puedan corresponderle en virtud de lo dispuesto en sus respectivos Estatutos de Autonomía.
  - La regulación de las materias expresamente remitidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y las enumeradas en el ámbito de sus competencias.
  - La regulación de las materias expresamente remitidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.

64. Las universidades podrán contratar otro personal:

- a. Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
- b. Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 22 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
- c. Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de subvenciones para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 24 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
- d. Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 25 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.

65. De acuerdo con lo establecido en el artículo 18 del Estatuto de los Trabajadores, solo podrán realizarse registros sobre la persona del trabajador, en sus taquillas y efectos particulares, cuando sean necesarios para la protección de:

- a. El patrimonio empresarial, dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo.
- b. El patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, dentro del centro de trabajo y fuera de las horas de trabajo.
- c. El patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo.
- d. El patrimonio empresarial, dentro del centro de trabajo y fuera de las horas de trabajo.

66. De conformidad con lo establecido en el artículo 62 del Estatuto de los Trabajadores, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de cincuenta y más de diez trabajadores corresponde a:

- a. Al Comité de Empresa.
- b. A los Delegados de personal.
- c. A la Junta de Personal.
- d. Ninguna de las respuestas es correcta.

67. Conforme a lo establecido en el artículo 46 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el mandato de los Decanos o Directores será de:
- Cuatro años, pudiendo ser reelegido consecutivamente una sola vez.
  - Seis años, pudiendo ser reelegido consecutivamente una sola vez.
  - Cuatro años, sin posibilidad de reelección.
  - Seis años, sin posibilidad de reelección.
68. Conforme a lo establecido en el artículo 54 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad Autónoma de Madrid impartirá enseñanzas oficiales de:
- Grado y Posgrado.
  - Grado, Máster y Posgrado.
  - Grado, Máster y Doctorado.
  - Grado, Máster y Formación Continua.
69. Según el artículo 9.2 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para acceder por promoción interna dentro de los niveles salariales del grupo C, ¿con cuántos años de permanencia habrá que contar?
- Con un año de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
  - Con dos años de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
  - Con cinco años de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
  - No existe un tiempo mínimo de permanencia.
70. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas, en su artículo 8 establece que corresponderá a la Comisión Paritaria:
- Elaborar los temarios comunes por los que hayan de regirse los procesos selectivos que se establezcan en las diferentes convocatorias.
  - Crear una comisión de seguimiento que se convocará cada 90 días.
  - Asesorar en cualquier conflicto que se suscite en el ámbito de este convenio.
  - Reunirse con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos la mitad más uno de los componentes de la parte social o de las universidades, o de un sindicato que tenga al menos el 30% de representatividad.