



## Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION DE PROMOCIÓN INTERNA Y LIBRE,  
PARA LA PROVISIÓN DE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO  
VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE  
PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y  
SERVICIOS LABORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 27  
DE FEBRERO DE 2024 (BOCM DE 8 DE MARZO)

**Puesto 3702C16 Técnico/a especialista, C1, especialidad  
electrónica y comunicaciones – Aula de prácticas de  
Laboratorio, en la Escuela Politécnica Superior**

**PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN**

**2 de julio de 2024**

*No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal*



1. Según el artículo 1 de la Constitución Española, la soberanía nacional reside en el:
  - a. Pueblo español.
  - b. Gobierno.
  - c. Parlamento.
  - d. Senado.
  
2. Según el artículo 1 de la Constitución Española, la forma política del Estado español es:
  - a. La Dictadura.
  - b. La Soberanía Popular.
  - c. La Monarquía parlamentaria.
  - d. Ninguna de las respuestas es correcta.
  
3. Según el artículo 3 de la Constitución Española, la riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es :
  - a. Un patrimonio cultural.
  - b. Un bien económico.
  - c. Un patrimonio histórico.
  - d. Un principio político.
  
4. Según el artículo 27.4 de la Constitución Española, la enseñanza básica:
  - a. Es optativa.
  - b. Es optativa y gratuita.
  - c. Es obligatoria y gratuita.
  - d. Ninguna respuesta es correcta.
  
5. Según el artículo 6 de la Constitución Española, los partidos políticos expresan:
  - a. El pluralismo político.
  - b. La soberanía nacional.
  - c. La igualdad ante la ley.
  - d. Todas las respuestas anteriores son correctas.
  
6. Según el artículo 7 de la Constitución Española, la estructura interna y funcionamiento de los sindicatos:
  - a. Deben ser democráticos.
  - b. Son impuestos por el Gobierno.
  - c. Deben ser autoritarios.
  - d. Son impuestos por el Parlamento.

7. Según el artículo 13.2 de la Constitución Española, serán titulares de los derechos reconocidos en el artículo 23, salvo lo que, atendiendo a criterios de reciprocidad, pueda establecerse por tratado o ley para el derecho de sufragio activo y pasivo en las elecciones municipales:
- Solamente los ciudadanos europeos.
  - Solamente los españoles.
  - Cualquier ciudadano sin distinción alguna.
  - Ninguna respuesta es correcta.
8. Según el artículo 44 de la Constitución Española, los poderes públicos promoverán la ciencia y la investigación científica y técnica en beneficio del:
- Interés socioeconómico y político.
  - Interés particular.
  - Interés general.
  - Ninguna respuesta es correcta.
9. Según el artículo 16.2 de la Constitución Española, nadie podrá ser obligado a declarar sobre (SEÑALE LA RESPUESTA INCORRECTA):
- Su ideología.
  - Su religión.
  - Sus creencias.
  - La comisión de un delito.
10. Según el artículo 17.2 de la Constitución Española, la detención preventiva no podrá durar más del tiempo estrictamente necesario para la realización de las averiguaciones tendentes al esclarecimiento de los hechos, y, en todo caso, el detenido deberá ser puesto en libertad o a disposición de la autoridad judicial:
- En el plazo máximo de 100 horas.
  - En el plazo máximo de 4 días.
  - En el plazo máximo de 72 horas.
  - Ninguna respuesta es correcta.
11. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU), el personal técnico, de gestión y de administración y servicios está formado por:
- Personal funcionario y laboral.
  - Personal estatutario y funcionario.
  - Personal eventual y estatutario.
  - Personal eventual y laboral.

12. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la provisión de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades se realizará mediante:
  - a. Atribución temporal de funciones.
  - b. Adscripción provisional.
  - c. El sistema de concurso.
  - d. Únicamente mediante el sistema de libre designación.
  
13. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios se realizará mediante:
  - a. La superación de las pruebas selectivas de acceso.
  - b. Entrevistas personales.
  - c. Valoración de *currículum vitae*.
  - d. Una lista ordenada de acuerdo con el criterio de orden temporal de inscripción en la convocatoria.
  
14. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las convocatorias relativas a los procesos de selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios:
  - a. Deberán publicarse únicamente en el tablón de anuncios de la Universidad correspondiente.
  - b. Si la Universidad lo considera conveniente, pueden publicarse en el «Boletín Oficial del Estado» y en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma.
  - c. Deberán publicarse en el «Boletín Oficial del Estado» y en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma.
  - d. Deberán publicarse en el tablón de edictos del ayuntamiento donde tenga su sede la Universidad.
  
15. En la ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario se entiende por sistema universitario:
  - a. El conjunto de universidades, públicas y privadas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
  - b. Únicamente el conjunto de universidades públicas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
  - c. Únicamente el conjunto de universidades privadas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
  - d. Únicamente el conjunto de las universidades de la Comunidad de Madrid , y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.

16. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la defensoría universitaria se encargará de velar por el respeto de los derechos y las libertades:
- Exclusivamente del estudiantado.
  - Exclusivamente del profesorado.
  - Del profesorado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
  - Exclusivamente del profesorado y del estudiantado.
17. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿qué órgano aprueba la relación de puestos de trabajo, y su modificación, del personal técnico, de gestión y de administración y servicios?
- El Consejo de Gobierno.
  - El Consejo de Estudiantes.
  - El Consejo de Departamento.
  - La Junta Consultiva.
18. ¿Cuál de estos programas o planes puede ir dirigido al personal técnico, de gestión y de administración y servicios?
- Movilidad internacional.
  - Atracción de talento.
  - Formación.
  - Todos ellos pueden ir dirigidos al personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
19. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las universidades:
- Están dotadas de personalidad jurídica y desarrollan sus funciones en régimen de autonomía.
  - No están dotadas de personalidad jurídica y desarrollan sus funciones en régimen de dependencia.
  - Están dotadas de personalidad jurídica y desarrollan sus funciones en régimen de dependencia.
  - No están dotadas de personalidad jurídica. No obstante, desarrollan sus funciones en régimen de autonomía.
20. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la creación de las universidades públicas se lleva a cabo mediante:
- Real Decreto.
  - Acuerdo del Consejo de Ministros.
  - Decreto de la Comunidad Autónoma correspondiente.
  - Ley.

21. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, con respecto al personal docente e investigador, la docencia se considera:
- Un derecho y un deber.
  - Exclusivamente un deber.
  - Exclusivamente un derecho.
  - Una actividad voluntaria.
22. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las enseñanzas universitarias oficiales se estructuran en tres ciclos:
- Grado, Licenciatura y Doctorado.
  - Diplomatura, Grado y Máster Universitario.
  - Grado, Máster Universitario y Doctorado.
  - Diplomatura, Licenciatura y Máster Universitario.
23. El Estatuto de los Trabajadores:
- Es aplicable a todo el personal de la UAM.
  - Es aplicable a los funcionarios de la UAM
  - Es aplicable al personal laboral de la UAM.
  - No es aplicable a ningún personal de la UAM.
24. Son derechos laborales con protección ordinaria:
- El derecho de todos los españoles al trabajo.
  - No existe un derecho al trabajo.
  - El derecho de todas las personas a trabajar en lo que les gusta.
  - El trabajo no se regula como un derecho en ningún texto legal.
25. Son derechos contenidos entre los principios rectores de la política social y económica:
- El derecho a una política de pleno empleo.
  - El derecho a la formación y readaptación profesional.
  - El derecho a la seguridad e higiene en el trabajo.
  - Todas son correctas.

26. El derecho del trabajador a la ocupación efectiva:
- Ese derecho no existe.
  - Es un concepto antagónico del derecho a las vacaciones, por lo que no se contempla entre el elenco de derechos del trabajador.
  - La ocupación efectiva es independiente de la ocupación adecuada, pues el trabajador tiene un deber genérico de trabajar, al margen de su clasificación profesional.
  - Es la obligación del empresario de proporcionar al trabajador un puesto real y adecuado a su puesto y categoría profesional, de acuerdo con la jornada que el trabajador tenga atribuida.
27. Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, como mínimo:
- Seis horas.
  - Ocho horas.
  - Diez horas.
  - Doce horas.
28. El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, por alguno de los siguientes motivos:
- Quince días hábiles en caso de matrimonio o registro de pareja de hecho.
  - Cinco días naturales por traslado de domicilio habitual.
  - Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto.
  - Dos días por accidente o enfermedad graves u hospitalización del cónyuge o parientes hasta el segundo grado de consanguinidad, excluyéndose la afinidad y la pareja de hecho.
29. Respecto a las fiestas laborales:
- Tienen carácter retribuido y recuperable.
  - No tienen carácter retribuido y no son recuperables.
  - Tienen carácter retribuido y no recuperable.
  - No tienen carácter retribuido y recuperable.
30. El derecho a la libertad sindical:
- Es un derecho reconocido en la Constitución española.
  - La libertad sindical comprende el derecho a fundar sindicatos y a afiliarse al de su elección.
  - Es una fórmula lingüística sin contenido jurídico.
  - La a) y la b) son correctas.

31. Los delegados de personal:

- a. Constituyen la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tenga menos de 40 y más de 7 trabajadores.
- b. Constituyen la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tenga menos de 50 y más de 10 trabajadores.
- c. Constituyen la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tenga menos de 60 y más de 5 trabajadores.
- d. Constituyen la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tenga menos de 49 trabajadores, sin límite del mínimo exigible.

32. El Comité de Empresa:

- a. Es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de Trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de 10 o más trabajadores.
- b. Es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de Trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de 50 o más trabajadores.
- c. Es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de Trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de 100 o más trabajadores.
- d. Es el órgano de representación colegiada del personal funcionario, cuyos miembros son elegidos por los trabajadores a partir de la lista de organizaciones sindicales.

33. La asamblea de los trabajadores:

- a. El derecho de reunión no se aplica en el ámbito laboral.
- b. Los trabajadores de una misma empresa o centro de trabajo tienen derecho a reunirse en asamblea.
- c. La asamblea sólo puede ser convocada por el comité de empresa.
- d. La asamblea puede ser convocada por un número de trabajadores no inferior al 45 por 100 de la plantilla.

34. Respecto al lugar y horario de reunión de la asamblea:

- a. Será fuera de las instalaciones del centro de trabajo, y tendrá lugar en horario de trabajo, previo aviso al empresario.
- b. Será, en todo caso, el centro de trabajo, y la misma tendrá lugar fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.
- c. Será fuera de las instalaciones del centro de trabajo, y la misma tendrá lugar en horario de descanso.
- d. Será el centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten, y la misma tendrá lugar fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario.

35. Según el art. 7 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid: La Universidad Autónoma de Madrid está integrada por:

- a. Facultades, Escuelas, Departamentos
- b. Facultades, Escuelas, Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación.
- c. Facultades, Escuelas, Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación, así como por otros Centros docentes que legalmente puedan ser creados o adscritos a la misma.
- d. Facultades, Escuelas, Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación, así como por otros Centros docentes que legalmente puedan ser creados o adscritos a la misma. También estará integrada por aquellos otros Centros o estructuras necesarios para el desempeño de sus funciones.

36. Según el art. 18.1 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, son órganos colegiados:

- a. Rector y Vicerrectores
- b. Decanos y Vicedecanos
- c. Consejo Social y Consejo de Gobierno
- d. Directores y subdirectores

37. Según el art. 19 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Claustro es:

- a. El órgano colegiado de participación de la sociedad, a través de sus diversos sectores, en el gobierno y administración de la Universidad.
- b. El máximo órgano de representación y control de la comunidad universitaria.
- c. El órgano ordinario de gobierno de la Universidad.
- d. El órgano colegiado representativo y de gobierno ordinario de las correspondientes Facultades, Escuelas Técnicas o Politécnicas Superiores y Escuelas Universitarias Politécnicas.

38. Según el art. 28 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Consejo Social es:

- a. El órgano colegiado de participación de la sociedad, a través de sus diversos sectores, en el gobierno y administración de la Universidad.
- b. El máximo órgano de representación y control de la comunidad universitaria.
- c. El órgano ordinario de gobierno de la Universidad.
- d. El órgano colegiado representativo y de gobierno ordinario de las correspondientes Facultades, Escuelas Técnicas o Politécnicas Superiores y Escuelas Universitarias Politécnicas.

39. Según el art. 39 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Rector:

- a. Es la máxima autoridad académica de la Universidad.
- b. Ostenta la representación de la Universidad y ejerce su dirección.
- c. Preside el Claustro Universitario, el Consejo de Gobierno y la Junta Consultiva
- d. Todas las respuestas son correctas.

40. Según el art. 65 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la comunidad universitaria está integrada por:

- a. Personal Docente e Investigador.
- b. Estudiantes
- c. Personal de Administración y Servicios
- d. Todas las respuestas son correctas.

41. Según el art. 79 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, los derechos del personal docente e investigador son, entre otros:

- a. Las libertades de cátedra e investigación
- b. La formación permanente
- c. La sindicación en los términos previstos en la legislación vigente.
- d. Todas las respuestas son correctas.

42. Según el art. 89 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el personal de administración y servicios estará compuesto por:

- a. Personal funcionario de las Escalas propias de la Universidad
- b. Personal funcionario de las Escalas propias de la Universidad y personal laboral contratado por la misma.
- c. Personal funcionario de las Escalas propias de la Universidad y personal laboral contratado por la misma, así como por personal funcionario perteneciente a los Cuerpos y Escalas de otras Administraciones Públicas que preste sus servicios en la Universidad Autónoma de Madrid de acuerdo con las situaciones previstas por la legislación aplicable.
- d. Personal funcionario y laboral contratado.

43. Según el art. 92 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la dependencia orgánica y funcional del personal de administración y servicios será:
- Dependerá orgánicamente del Gerente de la Universidad y funcionalmente de los Centros y Servicios a los que esté adscrito.
  - Dependerá funcionalmente del Gerente de la Universidad y orgánicamente de los Centros y Servicios a los que esté adscrito
  - Dependerá orgánicamente del Rector y funcionalmente del Gerente de la Universidad.
  - Dependerá orgánicamente del Gerente de la Universidad y funcionalmente del Decano.
44. Según el art. 94 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la selección de su personal de administración y servicios se realizará de acuerdo con los principios de:
- Igualdad y capacidad
  - Igualdad, publicidad, capacidad y mérito
  - Capacidad y mérito
  - Igualdad, capacidad y mérito
45. Según el art. 96.2 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, corresponde determinar el porcentaje de plazas vacantes a cubrir por el sistema de promoción interna, dentro de los límites establecidos por la legislación vigente a:
- El Claustro, oído el Consejo de Gobierno
  - Al Consejo de Gobierno
  - Al Consejo de Gobierno, oída la Junta de Personal de administración y servicios.
  - A la Junta de Personal de administración y servicios.
46. Según el art. 98 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, NO ES un derecho del personal de administración y servicios:
- La participación en órganos de gobierno, de representación y de administración de la Universidad Autónoma de Madrid.
  - La libre asociación para la defensa de sus intereses.
  - La elección de sus representantes sindicales.
  - Ser asistidos y orientados mediante un sistema de atención personalizada.

47. Según el artículo 10 de la Ley de Incompatibilidades, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando:
- Pueden desempeñar los dos siempre.
  - Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
  - Pueden desempeñar los dos en determinados casos.
  - Pierden los dos puestos de trabajo.
48. Según el artículo 16.4 de la Ley de Incompatibilidades, NO PODRÁ RECONOCERSE compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, cuya cuantía supere:
- El 10 por 100 de su retribución básica.
  - El 20 por 100 de su retribución básica.
  - El 30 por 100 de su retribución básica.
  - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
49. La Comisión paritaria del convenio colectivo el PTGAS laboral de las UUPP de Madrid tiene entre sus funciones:
- Interpretar el articulado, sus cláusulas y anexos.
  - Crear las comisiones de trabajo que estime necesarias, estableciendo el carácter temporal o permanente de las mismas.
  - Conocer cualquier conflicto colectivo que se suscite en el ámbito de este convenio.
  - Todas las anteriores son correctas.
50. Los niveles salariales previstos en el II convenio colectivo del PTGAS laboral de las UUPP de Madrid son:
- A, B, C y D.
  - A1, A2, B1, B2, C1, C2 y D
  - A1, A2, B1, B2, C1, C2, C3 y D
  - A1, A2, B1, B2, C1, C2, D1 y D2
51. Según el convenio colectivo del PTGAS laboral de las UUPP de Madrid en qué supuestos deben remitirse a la comisión paritaria para que emita informe en caso de desacuerdo entre la Universidad y el Comité de Empresa:
- Siempre que la modificación afecte a más de un 2 por 100 anual de la plantilla.
  - Siempre que la modificación afecte a más de un 3 por 100 anual de la plantilla.
  - Siempre que la modificación afecte a más de un 4 por 100 anual de la plantilla.
  - En todos los casos de desacuerdo.

52. ¿Cuál es el número mínimo de puestos funcionales que según el convenio colectivo del PTGAS laboral de las UUPP de Madrid puede haber en una universidad?:
- 12
  - 16
  - 17
  - 20
53. ¿Indique cuáles son los procedimientos de provisión de vacantes según el convenio colectivo del PTGAS laboral de las UUPP de Madrid puede haber en una Universidad?
- El concurso y la oposición.
  - el concurso y la oposición libre.
  - El concurso de traslado, el concurso-oposición de promoción interna y el concurso- oposición libre.
  - El concurso de traslado, el concurso-oposición de promoción interna, el concurso- oposición libre y la libre designación.
54. Según el convenio colectivo del PTGAS laboral de las UUPP de Madrid NO podrán acceder a puestos funcionales los trabajadores del:
- Grupo D.
  - Grupo A.
  - Grupo C.
  - Grupo B.
55. Según el convenio colectivo del PTGAS laboral de las UUPP de Madrid el periodo de prueba será el siguiente:
- Quince días para los puestos que no exijan cualificación, un mes para los cualificados y seis meses para los titulados superiores.
  - Diez días para los puestos que no exijan cualificación, dos meses para los cualificados y seis meses para los titulados superiores.
  - Quince días para los puestos que no exijan cualificación, dos meses para los cualificados y seis meses para los titulados superiores.
  - No se contienen previsiones al respecto en el convenio colectivo.

56. Según el convenio colectivo del PTGAS laboral de las Universidades públicas de Madrid, el número máximo de horas extraordinarias a realizar durante el año natural es de:

- a. 80
- b. 40
- c. 50
- d. 60

57. El convenio colectivo reconoce un permiso por matrimonio de:

- a. 15 días hábiles
- b. 15 días naturales.
- c. 20 días hábiles
- d. 20 días naturales.

58. Según el convenio colectivo, el complemento de informática:

- a. Se reconoce como un complemento novedoso.
- b. Es un complemento generalizado para todo el personal que utilice ordenadores.
- c. Se mantiene como un complemento personal no absorbible.
- d. No se encuentra regulado en el mismo.

59. Según el convenio colectivo, el complemento de jornada diferenciada y rotatoria.

- a. Es el que se percibe por trabajar de mañana y tarde.
- b. Es incompatible con el complemento de sábados, domingos y festivos.
- c. Es el que cobran aquellos cuya jornada ordinaria es de lunes a viernes y trabajen algún sábado, domingo o festivo.
- d. Es el que cobran aquellos trabajadores que prestan sus servicios entre las 22:00 horas y las 6:00 horas.

60. Según el convenio colectivo los anticipos podrán ser:

- a. Sobre una mensualidad.
- b. Sobre dos mensualidades.
- c. Sobre tres mensualidades.
- d. Sobre cuatro mensualidades.

PREGUNTAS DE RESERVA:

61. Según el artículo 9.3 de la Constitución Española, que principio NO SE GARANTIZA en la misma:
- La seguridad jurídica.
  - La publicidad de las normas.
  - La retroactividad de las normas desfavorables.
  - La legalidad.
62. Según el artículo 10 de la Constitución Española, las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la Constitución reconoce se interpretarán de conformidad con:
- La Declaración Universal de Derechos Humanos.
  - El Tratado de la Unión Europea.
  - El Código Penal español.
  - El Código Civil español.
63. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las universidades deberán:
- Asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
  - Garantizar los principios de publicidad, transparencia, igualdad, mérito y capacidad en la provisión de puestos de trabajo de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
  - Establecer planes de formación que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
  - Todas son correctas.
64. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades será retribuido con cargo a:
- Los presupuestos de sus respectivas universidades.
  - Los presupuestos del Estado.
  - El presupuesto de la Comunidad Autónoma.
  - Los ingresos extraordinarios que se determinen.
65. De acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores, las características del contrato de trabajo son:
- Trabajo productivo, por cuenta ajena, libre y retribuido.
  - Trabajo productivo, por cuenta propia, libre y retribuido.
  - Trabajo productivo, por cuenta ajena o cuenta propia, y retribuido.
  - Prestación laboral, por cuenta ajena y libre, que puede realizarse a título gratuito.

66. Son derechos laborales especialmente protegidos:
- No existen derechos laborales especialmente protegidos.
  - El derecho a la libertad sindical, el derecho de huelga y el derecho de los condenados a penas de prisión a un trabajo reenumerado y los beneficios correspondientes de la seguridad social.
  - Los condenados a prisión no tienen derecho a un trabajo remunerado.
  - Todas son falsas.
67. Según el art. 99 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, son deberes, entre otros, del personal de administración y servicios:
- Contribuir al mejoramiento de las finalidades y funciones de la Universidad.
  - Asumir las responsabilidades de los cargos para los que hayan sido designados o elegidos.
  - Participar en los cursos de perfeccionamiento y actividades similares.
  - Todas las respuestas son correctas.
68. Según el art. 100 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la representación de los trabajadores del personal de administración y servicios se articulará:
- Por las Juntas de Personal
  - Por el Comité de Empresa
  - Por las Juntas de Personal para el personal funcionario y por el Comité de Empresa para el personal laboral.
  - Por las Juntas de Gobierno.
69. Según el convenio colectivo, el sistema de selección para el concurso-oposición de promoción interna y el concurso-oposición libre, se hará:
- Mediante la aplicación de los méritos establecidos en el convenio.
  - Mediante una fase de méritos y una de oposición que constituirá como mínimo el 70 por 100 del proceso selectivo.
  - Mediante una fase exclusivamente de oposición.
  - Mediante una fase de méritos y una de oposición que constituirá como máximo el 70 por 100 del proceso selectivo.

70. Según el convenio, una bolsa de trabajo tendrá vigencia:

- a. Durante un mínimo de 2 años desde su creación.
- b. Durante un máximo de 3 años desde su creación.
- c. Hasta la generación de una nueva bolsa nacida de la convocatoria pública de empleo que se corresponda con puestos de trabajo de idéntica o similar naturaleza.
- d. Tienen duración indefinida.