



# Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION LIBRE, PARA LA PROVISIÓN DE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 3 DE FEBRERO DE 2024 (BOCM DE 16 DE FEBRERO)

**Puesto 8002C15 Técnico/a especialista, C1, especialidad fontanería**

**PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN**

**27 de junio de 2024**

*No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal*



1. ¿Un español de origen puede ser privado de su nacionalidad? (artículo 11.2)
  - a) Ningún español de origen podrá ser privado de su nacionalidad.
  - b) Algunos españoles pueden ser privados de su nacionalidad, según la legalidad vigente.
  - c) Los españoles de origen que cometan delitos graves pueden ser privados de su nacionalidad.
  - d) Aun siendo español de origen se podrá privar de nacionalidad.
  
2. La ley establecerá: (artículo 13.4)
  - a) Los términos en que los ciudadanos de ciertos países y los apátridas podrán gozar del derecho de residencia en España.
  - b) Los términos en que los ciudadanos de algunos países y los apátridas podrán gozar del derecho de residencia en España.
  - c) Los términos en que los ciudadanos con documentos válidos de ciertos países y los apátridas podrán gozar del derecho de asilo en España.
  - d) Los términos en que los ciudadanos de otros países y los apátridas podrán gozar del derecho de asilo en España.
  
3. ¿Cuántos Títulos tiene la Constitución Española?
  - a) X Títulos.
  - b) Un Título Preliminar y XI Títulos.
  - c) Un Título Preliminar y IX Títulos.
  - d) Un Título Preliminar y X Títulos.
  
4. ¿El Título II de la Constitución Española cuántos Capítulos y Secciones tiene?
  - a) 2 Capítulos y ninguna Sección.
  - b) 1 Capítulo.
  - c) Ningún Capítulo y ninguna Sección.
  - d) 1 Capítulo y dos Secciones.
  
5. ¿Cuántos artículos tiene la Constitución Española?
  - a) 168.
  - b) 166.
  - c) 160.
  - d) 169.

6. ¿Cuántas Disposiciones Adicionales tiene la Constitución Española?
- a) Tres.
  - b) Cinco.
  - c) Seis.
  - d) Cuatro.
7. ¿Cuántas Disposiciones Transitorias tiene la Constitución Española?
- a) Una.
  - b) Nueve.
  - c) Diez.
  - d) Ocho.
8. ¿La Constitución Española tiene Disposición Final?
- a) No.
  - b) Sólo tiene Disposiciones Transitorias.
  - c) Sólo tiene Disposiciones Transitorias y Adicionales.
  - d) Sí.
9. La forma política del Estado español es: (artículo 1.3)
- a) La Monarquía parlamentaria.
  - b) La Monarquía.
  - c) La Monarquía Estatutaria.
  - d) La Monarquía Constitucional.
10. Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales contribuyen: (artículo 7)
- a) A la defensa de los intereses económicos y sociales que les son propios.
  - b) A la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios.
  - c) A la defensa y promoción de los intereses sociales que les son propios.
  - d) A la defensa y promoción de los intereses económicos y culturales que les son propios.
11. Conforme a los principios de la presente Constitución: (artículo 8.2)
- a) Una ley regulará las bases de la organización militar.
  - b) Una ley ordinaria regulará las bases de la organización militar.
  - c) Una ley orgánica regulará las bases de la organización militar.
  - d) Un real decreto ley regulará las bases de la organización militar.

12. ¿La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario cuántos Títulos tiene?
- a) Un Título Preliminar y X Títulos.
  - b) XI Títulos.
  - c) Un Título Preliminar y XI Títulos.
  - d) XII Títulos.
13. ¿Cuántos artículos tiene la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario?
- a) 101.
  - b) 102.
  - c) 110.
  - d) 100.
14. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por: (artículo 89.1)
- a) Personal funcionario y laboral, cualificado para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
  - b) Personal funcionario y laboral, permanente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
  - c) Personal funcionario y laboral, suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
  - d) Personal funcionario y laboral, profesionalizado para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
15. En relación con el personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral corresponde a las Comunidades Autónomas: (artículo 89.3)
- a) La regulación de las materias excluidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.
  - b) La regulación de las materias expresamente remitidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y aquellas otras que puedan corresponderle en virtud de lo dispuesto en sus respectivos Estatutos de Autonomía.
  - c) La regulación de las materias expresamente remitidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y las enumeradas en el ámbito de sus competencias.
  - d) La regulación de las materias expresamente remitidas por Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de sus competencias.

16. Las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos: (artículo 89.6)

- a) De conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral.
- b) De conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral.
- c) De conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario.
- d) De conciliación de la vida personal y laboral de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral.

17. En la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender: (artículo 92.1)

- a) A las necesidades de cada estructura funcional y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.
- b) A las necesidades de cada estructura funcional y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y los méritos específicos.
- c) A las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y los méritos adecuados a cada puesto de trabajo.
- d) A las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, transparencia, igualdad, y mérito y capacidad.

18. ¿Quién regulará las particularidades de los regímenes del personal docente e investigador, del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como de las y los tutores, y las condiciones de los centros asociados de la Universidad Nacional de Educación a Distancia? (Disposición adicional primera)

- a) Las Comunidades Autónomas.
- b) La Gerencia de la Universidad Nacional de Educación a Distancia.
- c) El Gobierno.
- d) Las Cortes Generales.

19. Las normas de organización y funcionamiento de las universidades privadas: (artículo 98.3)
- a) Deberán garantizar que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado sean consultados en el nombramiento del Rector o de la Rectora o equivalente.
  - b) Deberán garantizar que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado tengan voto en el proceso de elección del Rector o de la Rectora o equivalente.
  - c) Deberán garantizar que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado sean consultados en el proceso de selección del Rector o de la Rectora o equivalente.
  - d) Podrán establecer que el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el estudiantado sean consultados en el nombramiento del Rector o de la Rectora o equivalente.
20. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido: (artículo 93.1)
- a) Con cargo a las partidas presupuestarias que establezca cada Comunidad Autónoma.
  - b) Con cargo a los presupuestos de sus respectivas Comunidades Autónomas.
  - c) Con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
  - d) Con cargo a la nominativa que fije cada Comunidad Autónoma.
21. A los efectos de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario: (artículo 1.2)
- a) Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
  - b) Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y sus centros, que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
  - c) Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y de los centros y estructuras que les sirven para el desarrollo de sus funciones.
  - d) Se entiende por sistema universitario el conjunto de universidades, públicas y privadas, y sus infraestructuras.

22. Son funciones de las universidades, entre otras: (artículo 2.2.f)

- a) La generación de estructuras de difusión de pensamiento crítico.
- b) La generación de espacios de creación y difusión de pensamiento científico.
- c) La generación de espacios de creación y difusión de descubrimientos científicos.
- d) La generación de espacios de creación y difusión de pensamiento crítico.

23. De acuerdo con el art. 4 del Estatuto de los Trabajadores, indique cuál de los siguientes NO es un derecho laboral básico de los trabajadores:

- a) Libre sindicación.
- b) Negociación individual.
- c) Huelga.
- d) Reunión.

24. De acuerdo con el art. 63.1 del Estatuto de los Trabajadores, el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses es:

- a) El comité intersectorial.
- b) El sindicato con representación mayoritaria en la empresa.
- c) El comité de empresa.
- d) Los delegados de empresa.

25. Según el art. 62.1 del Estatuto de los Trabajadores, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que cuente con entre seis y diez trabajadores, corresponderá a:

- a) El Comité de empresa, si lo deciden los trabajadores por mayoría.
- b) Un delegado de personal, si lo deciden los trabajadores por mayoría.
- c) Un delegado de personal, en cualquier caso.
- d) El Comité de empresa, sin necesidad de que los trabajadores decidan al respecto.

26. Según el art. 17.1 del Estatuto de los Trabajadores, las decisiones unilaterales del empresario que den lugar a situaciones de discriminación directa o indirecta desfavorables al trabajador se entenderán:

- a) Anulables a solicitud del trabajador.
- b) Válidos si el trabajador manifiesta expresamente y por escrito su consentimiento.
- c) Nulos y sin efecto.
- d) Convalidables.



27. Según el art. 19.5 del Estatuto de los Trabajadores, respecto a la seguridad y salud en el trabajo, en caso de paralización de la actividad laboral, ¿cómo debería realizarse la comunicación?
- a) El acuerdo se comunicará exclusivamente a la autoridad laboral.
  - b) Se comunicará exclusivamente a la empresa.
  - c) Se comunicará a la empresa y a la autoridad laboral.
  - d) No es necesaria comunicación de ningún tipo.
28. Según el art. 63.1 del Estatuto de los Trabajadores, se constituirá un Comité de empresa, en la empresa o en el centro cuyo censo de trabajadores sea:
- a) Entre 6 y 10 trabajadores.
  - b) De más de 10 y menos de 50 trabajadores.
  - c) De 50 o más trabajadores.
  - d) No hay una cifra mínima de trabajadores para constituir un Comité.
29. Según el art. 77.1 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores de una misma empresa o centro de trabajo tienen derecho a reunirse en asamblea, que podrá ser convocada por:
- a) Los delegados de personal.
  - b) El comité de empresa o centro de trabajo.
  - c) Un número de trabajadores no inferior al treinta y tres por ciento de la plantilla.
  - d) Todos los anteriores.
30. Según el art. 79 del Estatuto de los Trabajadores, la convocatoria de las asambleas de los trabajadores se comunicará al empresario con una antelación de:
- a) 72 horas, como máximo.
  - b) 48 horas, como máximo.
  - c) 48 horas, como mínimo.
  - d) Tres días hábiles.
31. De acuerdo con el art. 62.1 del Estatuto de los Trabajadores, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de cincuenta y más de diez trabajadores corresponde a:
- a) Junta de PTGAS.
  - b) Comité de empresa.
  - c) Los delegados de personal.
  - d) Los sindicatos mayoritarios.

32. Según el art. 19.5 del Estatuto de los Trabajadores, respecto a la seguridad y salud en el trabajo, si hubiera un riesgo de accidente inminente, podría acordarse paralizar la actividad laboral:

- a) Únicamente por decisión del empresario.
- b) Por acuerdo de la representación de los trabajadores.
- c) Por los trabajadores a título personal.
- d) Por acuerdo de la mayoría de los representantes de los trabajadores.

33. Según el art. 64.2 del Estatuto de los Trabajadores, ¿con qué periodicidad tiene derecho el comité de empresa a ser informado sobre la evolución general del sector económico a que pertenece su empresa?:

- a) Mensualmente.
- b) Trimestralmente.
- c) Semestralmente.
- d) Anualmente.

34. Según el art. 64.3 del Estatuto de los Trabajadores, ¿con qué periodicidad tiene derecho a recibir información, el comité de empresa, relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres y los datos sobre la proporción de mujeres y hombres en los diferentes niveles profesionales?

- a) Mensualmente.
- b) Trimestralmente.
- c) Al menos semestralmente.
- d) Al menos anualmente.

35. Según el art. 61 y siguientes del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen derecho a participar en la empresa a través de los siguientes órganos de representación:

- a) Sindicatos de trabajadores.
- b) Juntas y delegados de Personal.
- c) Juntas de Personal y Comités de Empresa.
- d) Delegados de Personal y Comités de Empresa.

36. Conforme a lo establecido en el artículo 3 de los Estatutos de la Universidad, la Universidad Autónoma de Madrid es gobernada y gestionada por:

- a) La Comunidad de Madrid.
- b) La propia comunidad universitaria.
- c) La Administración del Estado.
- d) El Ministerio de Universidades.

37. Conforme a lo establecido en el artículo 7 de los Estatutos de la Universidad, ¿Cuál de estos centros no forma parte de la estructura de la Universidad?:
- a) Escuelas.
  - b) Departamentos.
  - c) Facultades.
  - d) Colegios.
38. Conforme a lo establecido en el artículo 14 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la creación, modificación y supresión de Facultades y Escuelas será acordada:
- a) Por la Comunidad de Madrid.
  - b) Por el Consejo Social.
  - c) Por el Claustro Universitario.
  - d) Por el Ministerio de Universidades.
39. Conforme a lo establecido en el artículo 18 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿Cuál de estos no es uno de los órganos colegiados de la Universidad?:
- a) Las Juntas de Centro.
  - b) Los Consejos de Facultades.
  - c) El Claustro Universitario.
  - d) El Consejo Social.
40. Conforme a lo establecido en el artículo 20 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Presidente del Claustro Universitario es:
- a) El Presidente del Consejo de Gobierno.
  - b) El Presidente del Consejo Social.
  - c) El Rector.
  - d) El Gerente.
41. Conforme a lo establecido en el artículo 42 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el número máximo de Vicerrectores será de:
- a) 6.
  - b) 10.
  - c) 14.
  - d) 20.

42. Conforme a lo establecido en el artículo 44 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿a qué órgano corresponde la gestión y control de los gastos e ingresos?:

- a) Al Rector.
- b) Al Vicerrector Económico.
- c) Al Vicegerente Económico.
- d) Al Gerente.

43. Conforme a lo establecido en el artículo 50 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el responsable de la gestión y actualización del inventario y patrimonio asignado al Centro es:

- a) El Decano o Director.
- b) El Administrador Gerente.
- c) El Secretario de Centro.
- d) El Gerente.

44. Conforme a lo establecido en el artículo 70 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, señale cual de estas figuras no corresponde a personal docente e investigador en régimen laboral:

- a) Profesor ayudante doctor.
- b) Profesor asociado.
- c) Profesor titular.
- d) Profesor visitante.

45. Conforme a lo establecido en el artículo 92 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el personal de administración y servicios dependerá orgánicamente de:

- a) El Rector.
- b) El Gerente.
- c) El Centro o Servicio al que esté Adscrito.
- d) El Vicegerente de Recursos Humanos y Organización.

46. Conforme a lo establecido en el artículo 96 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad fomentará los ascensos desde Cuerpos o Escalas de un grupo de titulación a otros del inmediato superior mediante:

- a) La promoción horizontal.
- b) La promoción superior.
- c) La promoción interna.
- d) La promoción interior.

47. Conforme a lo establecido en el artículo 111 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, ¿Cuál es el órgano de contratación de la Universidad?

- a) El Servicio de Contratación.
- b) La Vicegerencia de Economía y Recursos Materiales.
- c) El Gerente.
- d) El Rector.

48. Según el artículo 10 de la Ley de Incompatibilidades, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando:

- a) Pueden desempeñar los dos siempre.
- b) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
- c) Pueden desempeñar los dos en determinados casos.
- d) Pierden los dos puestos de trabajo.

49. Según el artículo 3 de la Ley de Incompatibilidades, para el ejercicio de una segunda actividad pública:

- a) No es necesaria la autorización de compatibilidad.
- b) La autorización de compatibilidad es voluntaria del trabajador.
- c) Será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

50. ¿Cuál es la vigencia del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establecida en su artículo 5?

- a) De 4 años.
- b) De 5 años.
- c) De 6 años.
- d) De 7 años.

51. ¿Quién representa a las universidades públicas en la negociación del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a) Los sindicatos.
- b) Los propios trabajadores.
- c) Las universidades públicas.
- d) La Comunidad de Madrid.

52. Según el artículo 32 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en el procedimiento de selección de personal laboral, en régimen de contratación temporal:

- a) Se atenderá a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.
- b) Los contratos temporales de sustitución por periodo no inferior a un año o por excedencias especiales se cubrirán con carácter provisional y temporal sujeta a la condición resolutoria: “hasta que cese la causa que motivó la contratación”.
- c) Será requisito imprescindible estar inscrito únicamente para mejora de empleo en las oficinas de empleo.
- d) Todas las respuestas son correctas.

53. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué grupo salarial podrá, en su caso, coordinar las labores de otros trabajadores de grupo y, en su caso, nivel salarial inferior?:

- a) C1
- b) C2
- c) C3
- d) D

54. Según el artículo 12 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las relaciones de puestos de trabajo recogerán los puestos estructurales correspondientes al Personal Laboral, que podrán ser ocupados por:

- a) Becarios.
- b) Colaboradores sociales.
- c) Empresas de trabajo temporal.
- d) Ninguno de los anteriores trabajadores pueden ocupar puestos estructurales.

55. Las Universidades firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid son:

- a) Tres
- b) Cinco
- c) Seis
- d) Siete

56. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, son técnicos especialistas:

- a) Los trabajadores del grupo A.
- b) Los trabajadores del grupo B.
- c) Los trabajadores del grupo C.
- d) Los trabajadores del grupo D.

57. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos niveles salariales existen para el grupo profesional C?:

- a) 1.
- b) 2.
- c) 3.
- d) Ninguna es correcta.

58. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el salario está compuesto por:

- a) La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores.
- b) Las percepciones económicas, excluyendo las realizadas en especie.
- c) Salario base y complementos.
- d) Salario base.

59. Según el artículo 26 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el concurso-oposición tendrá las siguientes modalidades:

- a) Concurso de traslado.
- b) Concurso de méritos.
- c) Concurso específico.
- d) Promoción interna y libre.

60. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en el caso de excedencia voluntaria por incompatibilidad, el plazo para solicitar la reincorporación desde que cesó la situación que motivó la incompatibilidad, es de:

- a) Un año.
- b) Dos meses.
- c) Tres años
- d) No puede reincorporarse nunca.

## **PREGUNTAS DE RESERVA:**

61. La Constitución se fundamenta en la indisoluble unidad de la Nación española, patria común e indivisible de todos los españoles, y: (artículo 2)
- a) Reconoce y garantiza el derecho a la jerarquía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
  - b) Reconoce y garantiza, como deber, la jerarquía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
  - c) Reconoce y garantiza, como deber, la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
  - d) Reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de las nacionalidades y regiones que la integran y la solidaridad entre todas ellas.
62. La riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es: (artículo 3.3)
- a) Un patrimonio cultural que será objeto de especial respeto y protección.
  - b) Un patrimonio geográfico que será objeto de especial respeto y protección.
  - c) Un patrimonio identitario que será objeto de especial respeto y protección.
  - d) Un patrimonio social que será objeto de especial respeto y protección.
63. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios podrá desarrollar su carrera profesional: (artículo 90.2)
- a) Mediante el ascenso en las respectivas RPT, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
  - b) Mediante el concurso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
  - c) Mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.
  - d) Mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su título académico de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.



64. Las universidades podrán contratar otro personal: (artículo 89.4)

- a) Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
- b) Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 22 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
- c) Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de subvenciones para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 24 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.
- d) Con cargo a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 25 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio.

65. Según el art. 17.1 del Estatuto de los Trabajadores, las órdenes de discriminar y las decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable a los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa, o ante una acción administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación, se entenderán:

- a) Convalidables.
- b) Nulas.
- c) Anulables a solicitud del trabajador.
- d) Válidos si el trabajador manifiesta expresamente y por escrito su consentimiento.

66. Según el art. 77.1 del Estatuto de los Trabajadores, a las asambleas de una empresa o centros NO podrán asistir:

- a) Los representantes de los trabajadores.
- b) La totalidad de los trabajadores de la empresa o centro.
- c) Personas no pertenecientes a la empresa.
- d) Personas no pertenecientes a la empresa salvo que previamente se le haya comunicado al empresario.

67. Conforme a lo establecido en el artículo 26 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el Presidente del Consejo Social será nombrado por:

- a) El Rector.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) La Comunidad de Madrid.
- d) El Ministro de Universidades.

68. Conforme a lo establecido en el artículo 51 de los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el órgano encargado de la garantía y defensa de los derechos de todos los miembros de la comunidad universitaria, así como del cumplimiento de los Estatutos es:

- a) El Defensor Universitario.
- b) El Rector.
- c) El Gerente.
- d) El Consejo Social.

69. Según el artículo 9.2 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para acceder por promoción interna del grupo D al grupo C, ¿con cuántos años de experiencia en este último habrá que contar?

- a) Con un año de permanencia en el grupo D.
- b) Con dos años de permanencia en el grupo D.
- c) Con cinco años de permanencia en el grupo D.
- d) No existe un tiempo mínimo de pertenencia al grupo D.

70. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la titulación exigida para el grupo profesional A es:

- a) Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalentes.
- b) Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o equivalentes.
- c) Título de Bachillerato, Formación Profesional específica de Grado superior o equivalentes.
- d) Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Formación Profesional específica de Grado medio o equivalentes.