



Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION LIBRE, PARA LA PROVISIÓN DE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 3 DE FEBRERO DE 2024 (BOCM DE 16 DE FEBRERO)

Puesto 8002C15 Técnico/a especialista, C1, especialidad albañilería

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

27 de junio de 2024

No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal

1. Según el artículo 3 de la Constitución Española, el castellano es la lengua española oficial del Estado y todos los españoles:
 - a) No tienen el deber de conocerla.
 - b) No tienen el derecho a usarla.
 - c) Tienen el deber de conocerla y el derecho a usarla.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

2. Según el artículo 1 de la Constitución Española, la forma política del Estado español es:
 - a) La Dictadura.
 - b) La Soberanía Popular.
 - c) La Monarquía parlamentaria.
 - d) Ninguna de las respuestas es correcta.

3. Según el artículo 3 de la Constitución Española, las demás lenguas españolas:
 - a) Nunca serán también oficiales.
 - b) Serán también oficiales en las respectivas Comunidades Autónomas de acuerdo con sus Estatutos.
 - c) Serán oficiales solo en el extranjero
 - d) Ninguna es correcta.

4. Según el artículo 8 de la Constitución Española, las bases de la organización militar se regularán:
 - a) Por una ley orgánica.
 - b) No se regularán.
 - c) Por un acuerdo del Consejo de Ministros.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

5. Según el artículo 9.3 de la Constitución Española, la Constitución garantiza:
 - a) El principio de legalidad.
 - b) La retroactividad de las normas sancionadoras.
 - c) La protección del medio ambiente.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

6. Según el artículo 11.3 de la Constitución Española, el Estado podrá concertar tratados de doble nacionalidad con:
 - a) Países iberoamericanos.
 - b) No puede concertarlos nunca.
 - c) Países africanos.
 - d) Países asiáticos.

7. Según el artículo 12 de la Constitución Española, los españoles son mayores de edad a los:
- a) Veintiún años.
 - b) Diecisiete.
 - c) Dieciocho años.
 - d) Dieciséis.
8. Según el artículo 13.3 de la Constitución Española, quedan excluidos de la extradición:
- a) Los delitos políticos.
 - b) Los delitos de violencia de género.
 - c) Los delitos de sangre.
 - d) Todos los delitos.
9. Según el artículo 11 de la Constitución Española, un español de origen:
- a) Podrá ser privado de la nacionalidad española en ocasiones.
 - b) Nunca podrá ser privado de su nacionalidad.
 - c) Podrá ser privado de la nacionalidad española siempre.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
10. Según el artículo 15 de la Constitución Española, queda abolida la pena de muerte:
- a) Salvo para delitos de violencia de género.
 - b) Salvo para delitos de sangre.
 - c) Salvo lo que puedan disponer las leyes penales militares para tiempos de guerra.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
11. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios está formado por:
- a) Personal estatutario y funcionario.
 - b) Personal eventual y laboral.
 - c) Personal funcionario y laboral.
 - d) Personal interino y eventual.

12. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las universidades deberán:
- a) Garantizar la transparencia y objetividad de los procesos de selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
 - b) Asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
 - c) Establecer planes de formación que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios.
 - d) Todas son correctas.
13. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades será retribuido con cargo a:
- a) Los presupuestos de sus respectivas universidades.
 - b) Los presupuestos del Estado.
 - c) Los presupuestos de los ayuntamientos en cuyo ámbito territorial se establezcan dichas universidades.
 - d) Los ingresos extraordinarios que se determinen.
14. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la provisión de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades se realizará mediante:
- a) Únicamente mediante el sistema de libre designación.
 - b) El sistema de concurso.
 - c) El sistema de adscripción provisional.
 - d) El sistema de sorteo público.
15. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios se realizará mediante:
- a) Entrevistas.
 - b) Valoración del informe de vida laboral de los candidatos.
 - c) Una lista ordenada de acuerdo con el criterio de orden temporal de inscripción en la convocatoria.
 - d) La superación de las pruebas selectivas de acceso.

16. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las convocatorias relativas a los procesos de selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios:

- a) Deberán publicarse en el «Boletín Oficial del Estado» y en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma.
- b) Deberán publicarse únicamente en el tablón de anuncios de la universidad correspondiente.
- c) Deberán publicarse en el tablón de edictos del ayuntamiento donde tenga su sede la Universidad.
- d) No es necesaria su publicación.

17. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la defensoría universitaria se encargará de velar por el respeto de los derechos y las libertades:

- a) Exclusivamente del profesorado permanente.
- b) Exclusivamente del estudiantado.
- c) Exclusivamente del profesorado y estudiantado.
- d) Del profesorado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios.

18. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, con respecto al personal docente e investigador, la docencia se considera:

- a) Exclusivamente un deber.
- b) Exclusivamente un derecho.
- c) Un derecho y un deber.
- d) Una actividad voluntaria.

19. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, indique cuál de los siguientes es un órgano colegiado que será regulado por los Estatutos de las universidades:

- a) Secretario o Secretaria General.
- b) Vicerrector o Vicerrectora.
- c) Gerente.
- d) Claustro Universitario.

20. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en la provisión de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, las universidades garantizarán los principios de:

- a) Publicidad, transparencia, igualdad, mérito y capacidad.
- b) No concurrencia y especialización.
- c) Publicidad restringida, mérito y capacidad.
- d) Privacidad, concurrencia limitada y especialización.

21. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la creación de las universidades públicas se lleva a cabo mediante:

- a) Ley.
- b) Real Decreto.
- c) Convenios de cooperación entre la Administración del Estado y una o varias Comunidades Autónomas.
- d) Decreto de la Comunidad Autónoma correspondiente.

22. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las enseñanzas universitarias oficiales se estructuran en tres ciclos:

- a) Grado, Máster Universitario y Doctorado.
- b) Grado, Licenciatura y Máster Universitario.
- c) Diplomatura, Grado y Doctorado.
- d) Diplomatura, Licenciatura y Máster Universitario.

23. Según el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como derechos básicos: Señale la respuesta incorrecta.

- a) La libre sindicación.
- b) Huelga.
- c) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- d) Adopción de medidas de conflicto colectivo.

24. Atendiendo al artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores, en la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:

- a) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.
- b) Información, consulta y participación en la empresa.
- c) Trabajo y libre elección de profesión u oficio.
- d) Al ejercicio colectivo de las acciones derivadas de su contrato de trabajo.

25. Según el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores, no es un deber laboral de los trabajadores:
- a) No concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta ley.
 - b) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - c) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
 - d) La realización de horas extraordinarias.
26. Según el Estatuto de los Trabajadores, la duración del mandato de los Delgados de Personal y los miembros de los Comités de Empresa será de:
- a) 3 años.
 - b) 4 años.
 - c) 5 años.
 - d) 2 años.
27. ¿Cuántos miembros del Comité de Empresa corresponden a una plantilla de 650 trabajadores?
- a) 15.
 - b) 13.
 - c) 17.
 - d) 21.
28. Según el Estatuto de los Trabajadores se podrá formar un Comité de Empresa intercentros con un máximo de:
- a) 11 miembros.
 - b) 13 miembros.
 - c) 15 miembros.
 - d) 9 miembros.
29. La convocatoria de una asamblea debe comunicarse al empresario, según el Estatuto de los Trabajadores, con:
- a) 72 horas de antelación, como mínimo.
 - b) 48 horas de antelación, como mínimo.
 - c) No es necesario comunicar la realización de una asamblea al empresario.
 - d) 24 horas de antelación, como mínimo.

30. De acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa tendrá derecho a ser informado con la periodicidad que proceda en cada caso:

- a) Sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa.
- b) Sobre la situación económica de la empresa y la evolución reciente y probable de sus actividades, incluidas las actuaciones medioambientales que tengan repercusión directa en el empleo, así como sobre la producción y ventas, incluido el programa de producción.
- c) De las estadísticas sobre el índice de absentismo y las causas, los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices de siniestralidad, los estudios periódicos o especiales del medio ambiente laboral y los mecanismos de prevención que se utilicen.
- d) De todas las sanciones impuestas por faltas muy graves.

31. Según el Estatuto de los trabajadores, el Comité de Empresa deberán reunirse:

- a) Cada 2 meses.
- b) Cada 3 meses.
- c) Siempre que lo solicite un cuarto de sus miembros.
- d) Cada 4 meses o siempre que lo solicite un tercio de sus miembros.

32. Según establece el Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo:

- a) Se formalizará exclusivamente por escrito.
- b) Se podrá celebrar por escrito o de palabra.
- c) No se podrá celebrar de palabra.
- d) Se formalizará preferentemente por escrito.

33. Los trabajadores, según el Estatuto de los Trabajadores, elegirán a los delegados de personal mediante:

- a) Sufragio libre, personal, secreto y directo.
- b) Sufragio libre, colectivo y directo.
- c) Sufragio obligatorio, secreto y directo.
- d) Sufragio libre, secreto y directo.

34. Según el artículo 61 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen derecho a la participación en la empresa a través de:
- a) Asambleas participativas.
 - b) Los órganos de representación.
 - c) Delegados de personal.
 - d) Las secciones sindicales.
35. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el personal de administración y servicios dependerá:
- a) Funcionalmente del Gerente de la universidad.
 - b) Orgánicamente de los centros o servicios a los que esté adscrito.
 - c) Orgánicamente del Gerente de la universidad.
 - d) Orgánicamente del Gerente y de los centros o servicios a los que esté adscrito.
36. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, determinar el porcentaje de plazas a cubrir por el sistema de promoción interna del personal funcionario de administración y servicios, corresponde al:
- a) Consejo Social.
 - b) Claustro Universitario.
 - c) Comité de Empresa.
 - d) Consejo de Gobierno.
37. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, son deberes del personal de administración y servicios:
- a) La elección de sus representantes sindicales.
 - b) La libre asociación para la defensa de sus intereses.
 - c) Participar en los cursos de perfeccionamiento y actividades similares.
 - d) La utilización de las instalaciones y servicios universitarios, según las normas que los regulen.
38. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, son derechos del personal de administración y servicios:
- a) La elección de sus representantes sindicales.
 - b) Contribuir al mejoramiento de las finalidades y funciones de la universidad.
 - c) Participar en los cursos de perfeccionamiento y actividades similares.
 - d) Asumir las responsabilidades de los cargos para los que hayan sido designados o elegidos.

39. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, indique la respuesta correcta respecto a las escalas del personal funcionario propio de administración y servicios:

- a) Grupo C3: Con titulación de Licenciado Universitario, Ingeniero o Arquitecto.
- b) Grupo C: Con titulación de Bachillerato o equivalente, incluirá la Escala Administrativa.
- c) Grupo A: Con titulación de Bachillerato o equivalente, incluirá la Escala Administrativa.
- d) Grupo D: Con titulación de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o equivalente.

40. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, los nombramientos del personal de administración y servicios se efectuarán por:

- a) El Consejo de Gobierno.
- b) El Rector/a de la universidad.
- c) El Gerente.
- d) El Claustro Universitario.

41. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la creación y modificación de las escalas propias del personal funcionario de administración y servicios corresponde al:

- a) Consejo Social.
- b) Consejo de Gobierno.
- c) Rector/a.
- d) Claustro Universitario.

42. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios se revisará por:

- a) El Consejo Social.
- b) El Claustro Universitario.
- c) El Consejo de Gobierno.
- d) El órgano de representación de los trabajadores que corresponda.

43. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el personal funcionario de administración y servicios se registrará:
- a) Únicamente por la legislación general de funcionarios.
 - b) Únicamente por la Ley Orgánica de Universidades.
 - c) Por la Ley Orgánica de Universidades y sus disposiciones de desarrollo, por la legislación general de funcionarios, por las disposiciones de desarrollo de ésta que elabore la Comunidad de Madrid y por las disposiciones contenidas en los presentes Estatutos.
 - d) Sólo por la Ley Orgánica de Universidades y la legislación general de funcionarios.
44. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la provisión de puestos de trabajo de personal laboral de administración y servicios se ajustará a lo establecido en:
- a) Su convenio colectivo.
 - b) El Claustro Universitario.
 - c) El Consejo Social.
 - d) La Junta de Personal laboral.
45. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la universidad seleccionará su propio personal de administración y servicios de acuerdo con los principios de:
- a) Igualdad, publicidad, capacidad y transparencia.
 - b) Igualdad, publicidad, capacidad y mérito.
 - c) Igualdad, reciprocidad, capacidad y mérito.
 - d) Igualdad, publicidad, capacidad y cooperación mutua.
46. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la universidad seleccionará su propio personal de administración y servicios a través de los sistemas de:
- a) Concurso, oposición y libre designación.
 - b) Sólo mediante concurso y oposición.
 - c) Concurso, oposición y concurso-oposición.
 - d) Sólo mediante oposición y concurso-oposición.
47. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, la convocatoria de las pruebas selectivas del personal de administración y servicios se publicará por resolución del:
- a) Consejo de Gobierno.
 - b) Claustro Universitario.
 - c) Rector/a.
 - d) Consejo Social.

48. Según el artículo 10 de la Ley de Incompatibilidades, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando:

- a) Pueden desempeñar los dos siempre.
- b) Habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
- c) Pueden desempeñar los dos en determinados casos.
- d) Pierden los dos puestos de trabajo.

49. Según el artículo 3 de la Ley de Incompatibilidades, para el ejercicio de una segunda actividad pública:

- a) No es necesaria la autorización de compatibilidad.
- b) La autorización de compatibilidad es optativa para el trabajador.
- c) Será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

50. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, son técnicos auxiliares:

- a) Los trabajadores del grupo A.
- b) Los trabajadores del grupo B.
- c) Los trabajadores del grupo C.
- d) Los trabajadores del grupo D.

51. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos niveles salariales existen para el grupo profesional A?:

- a) 1.
- b) 2.
- c) 3.
- d) Ninguna es correcta.

52. El ámbito territorial del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid se refiere a:

- a) A las universidades públicas con sede en el territorio de la Comunidad de Madrid.
- b) A todas las universidades públicas y privadas de la Comunidad de Madrid.
- c) A las que se encuentren en el término municipal de Madrid.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

53. Según el artículo 29 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el reingreso al servicio activo de los excedentes sin reserva de puesto se efectuará mediante su participación en las convocatorias de:
- a) Concurso de traslado.
 - b) Concurso-oposición.
 - c) Concurso de méritos.
 - d) Promoción interna y libre.
54. ¿Qué Universidad no forma parte del II Convenio Colectivo del Personal del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) La Universidad Complutense de Madrid.
 - b) La Universidad Autónoma de Madrid.
 - c) La Universidad a Distancia.
 - d) La universidad de Alcalá.
55. ¿Quién representa a los trabajadores en la negociación del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Los sindicatos.
 - b) Los propios trabajadores.
 - c) Las universidades públicas.
 - d) La Comunidad de Madrid.
56. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué grupo salarial corresponde a un puesto si sus funciones consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y complejo?:
- a) B1.
 - b) A2.
 - c) A1.
 - d) B2.
57. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la aplicación práctica de la organización del trabajo en las universidades corresponderá a:
- a) A cada universidad.
 - b) A los Jefes de servicio o departamento.
 - c) A los Gerentes de las Universidades.
 - d) A la plantilla de los trabajadores.

58. Señale el área de actividad que NO se contempla en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:

- a) Informática.
- b) Mecánica.
- c) Laboratorios.
- d) Oficios, obras y jardinería.

59. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los niveles salariales establecidos son:

- a) Seis.
- b) Siete.
- c) Ocho.
- d) Cinco.

60. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el tiempo máximo de excedencia voluntaria que puede disfrutar un trabajador es de:

- a) Tres años.
- b) Cinco años.
- c) Un años
- d) Diez años.

PREGUNTAS DE RESERVA:

61. Según el artículo 16 de la Constitución Española:

- a) La Iglesia Católica es una confesión de carácter estatal.
- b) La Iglesia ortodoxa es una confesión de carácter estatal.
- c) La Iglesia Adventista del Séptimo Día es una confesión de carácter estatal.
- d) Ninguna confesión tiene carácter estatal.

62. Según el artículo 19 de la Constitución Española, los españoles tienen derecho a entrar y salir libremente de España en los términos que la ley establezca. Este derecho:

- a) Podrá ser limitado por motivos políticos.
- b) Podrá ser limitado por motivos ideológicos.
- c) No podrá ser limitado por motivos políticos o ideológicos.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

63. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, la elección de las y los representantes de los distintos sectores de la comunidad universitaria en el Claustro Universitario se realizará mediante:

- a) Sufragio restringido al personal docente e investigador, libre y secreto.
- b) Sufragio universal, libre, igual, directo y secreto.
- c) Sufragio universal, indirecto a través de representantes y secreto.
- d) Sufragio universal, libre, igual, directo y mediante votación pública.

64. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios tendrá representación:

- a) Únicamente en el Consejo Social y en el Claustro Universitario.
- b) Exclusivamente en el Consejo Social.
- c) Exclusivamente en el Consejo de Gobierno.
- d) En todos los órganos anteriores.

65. De acuerdo con el artículo 19 del Estatuto de los Trabajadores:

- a) El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- b) Podrán realizarse registros sobre el trabajador.
- c) El trabajador tendrá derecho a la adaptación de la jornada ordinaria de trabajo.
- d) La duración de la jornada de trabajo será la pactada en los convenios colectivos o contratos de trabajo.

66. El Estatuto de los trabajadores establece que:

- a) El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o menos trabajadores.
- b) El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cuarenta o más trabajadores.
- c) El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de cincuenta o más trabajadores.
- d) El comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de sesenta o más trabajadores.

67. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el personal de administración y servicios de la universidad estará compuesto por:

- a) Sólo por personal funcionario de las escalas propias de la universidad.
- b) Sólo por personal funcionario de las escalas propias de la universidad y personal laboral contratado por la misma.
- c) Personal funcionario de las escalas propias de la universidad y personal laboral contratado por la misma, así como por personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones Públicas que preste sus servicios en la Universidad Autónoma de Madrid. Art. 89.2
- d) Sólo por personal laboral de las escalas propias de la universidad.

68. Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Universidad Autónoma de Madrid, el personal laboral de administración y servicios se registrará:

- a) Únicamente por la Ley Orgánica de Universidades.
- b) Además de por las previsiones de la Ley Orgánica de Universidades y sus normas de desarrollo y de los Estatutos de la Universidad, también por la legislación laboral y el convenio colectivo aplicable. Art. 90.2
- c) Sólo por lo establecido en los Estatutos de la Universidad.
- d) Sólo por la legislación laboral y el convenio colectivo aplicable.

69. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la titulación exigida para el grupo profesional C es:

- a) Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalentes.
- b) Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o equivalentes.
- c) Título de Bachillerato, Formación Profesional específica de Grado superior o equivalentes.
- d) Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Formación Profesional específica de Grado medio o equivalentes.

70. Según el artículo 30 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el período de prueba queda establecido en:

- a) Quince días para los puestos que no exijan cualificación.
- b) Un mes para los puestos sin cualificación.
- c) Tres meses para los puestos cualificados.
- d) Seis meses para los titulados superiores.