



Universidad Autónoma de Madrid

CONCURSO OPOSICION LIBRE, PARA LA PROVISIÓN DE
VARIOS PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN
DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE
GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL
CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 4 DE FEBRERO DE 2024
(BOCM DE 16 DE FEBRERO)

PUESTOS A1

SERVICIO DE IDIOMAS (ALEMÁN/ESPAÑOL)

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

27 de junio de 2024

No pasar esta página hasta que lo indique el tribunal

- 1) **Según el artículo 3 de la Constitución Española, el castellano es la lengua española oficial del Estado y todos los españoles:**
 - a) No tienen el deber de conocerla.
 - b) No tienen el derecho a usarla.
 - c) Tienen el deber de conocerla y el derecho a usarla.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 2) **Según el artículo 1 de la Constitución Española, la forma política del Estado español es:**
 - a) La Dictadura.
 - b) La Soberanía Popular.
 - c) La Monarquía parlamentaria.
 - d) Ninguna de las respuestas es correcta.

- 3) **Según el artículo 19 de la Constitución Española, los españoles tienen derecho a entrar y salir libremente de España en los términos que la ley establezca. Este derecho:**
 - a) Podrá ser limitado por motivos políticos.
 - b) Podrá ser limitado por motivos ideológicos.
 - c) No podrá ser limitado por motivos políticos o ideológicos.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.

- 4) **Según el artículo 20 de la Constitución Española, el ejercicio del derecho a difundir libremente los pensamientos:**
 - a) Puede restringirse mediante la censura previa.
 - b) No puede restringirse mediante ningún tipo de censura previa.
 - c) Puede restringirse mediante la censura posterior.
 - d) Siempre puede censurarse.

- 5) **Según el artículo 20 de la Constitución Española, sólo podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información:**
 - a) En virtud de resolución judicial.
 - b) Nunca.
 - c) Por un acuerdo del Consejo de Ministros.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 6) **Según el artículo 21.1 de la Constitución Española, el ejercicio del derecho de reunión pacífica y sin armas:**
 - a) No necesitará autorización previa.
 - b) Siempre requiere autorización previa del Gobierno de la nación.
 - c) Siempre requiere autorización previa del Gobierno de la Comunidad Autónoma.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 7) **Según el artículo 11.3 de la Constitución Española, el Estado podrá concertar tratados de doble nacionalidad con:**
 - a) Países iberoamericanos.
 - b) No puede concertarlos nunca.
 - c) Países africanos.
 - d) Países asiáticos.

- 8) Según el artículo 22.4 de la Constitución Española, se prohíben las:**
- a) Asociaciones paramilitares.
 - b) Asociaciones culturales.
 - c) Asociaciones deportivas.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
- 9) Según el artículo 23 de la Constitución Española, los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos, por medio de representantes:**
- a) Libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio indirecto.
 - b) Libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.
 - c) Libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio censitario.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
- 10) Según el artículo 25.3 de la Constitución Española, la Administración civil:**
- a) Podrá imponer sanciones que, directamente, impliquen privación de libertad.
 - b) Podrá imponer sanciones que, subsidiariamente, impliquen privación de libertad.
 - c) Podrá imponer sanciones que, directa o subsidiariamente, impliquen privación de libertad.
 - d) No podrá imponer sanciones que, directa o subsidiariamente, impliquen privación de libertad.
- 11) Según el artículo 16 de la Constitución Española:**
- a) La Iglesia Católica es una confesión de carácter estatal.
 - b) La Iglesia ortodoxa es una confesión de carácter estatal.
 - c) La Iglesia Adventista del Séptimo Día es una confesión de carácter estatal.
 - d) Ninguna confesión tiene carácter estatal.
- 12) Según el artículo 27.4 de la Constitución Española, la enseñanza básica:**
- a) Es optativa.
 - b) Es optativa y gratuita.
 - c) Es obligatoria y gratuita.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
- 13) Según el artículo 29 de la Constitución Española, relativo al derecho de petición:**
- a) Los miembros de las Fuerzas armadas podrán ejercer este derecho sólo individualmente.
 - b) Los miembros de los Institutos armados podrán ejercer este derecho sólo colectivamente.
 - c) Los miembros de los Cuerpos sometidos a disciplina militar podrán ejercer este derecho sólo colectivamente.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
- 14) Según el artículo 31.2 de la Constitución Española, el gasto público realizará una asignación equitativa de los recursos públicos, y su ejecución responderá a los criterios de:**
- a) Igualdad, mérito y capacidad.
 - b) Proporcionalidad y progresividad.
 - c) Sostenibilidad e igualdad.
 - d) Eficiencia y economía.

15) De conformidad con lo establecido en el artículo 3 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la autonomía universitaria comprende, señala la respuesta INCORRECTA:

- a) El establecimiento de las líneas estratégicas de la universidad, entre otras, en las políticas docentes, de investigación e innovación, de aseguramiento de la calidad, de gestión financiera, de personal, de estudiantado, de cultura y de internacionalización.
- b) La elaboración de sus Estatutos, en el caso de las universidades públicas, y de sus normas de organización y funcionamiento, en el caso de las universidades privadas, así como de las demás normas de régimen interno.
- c) La generación, desarrollo, difusión, transferencia e intercambio del conocimiento y la aplicabilidad de la investigación en todos los campos científicos, tecnológicos, sociales, humanísticos, artísticos y culturales.
- d) La determinación de su organización y estructuras, incluida la creación de organismos y entidades que actúen como apoyo para sus actividades.

16) Según lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, establece que, en el ejercicio de su autonomía, las universidades deberán desarrollar sus actividades mediante una gestión, seña la respuesta INCORRECTA:

- a) Profesional y avanzada
- b) Transparente
- c) De no discriminación
- d) Respeto al medio ambiente

17) Según el artículo 9 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, los estudios de Máster Universitario tienen como objetivo:

- a) La obtención por parte del estudiantado de una formación básica y generalista en una disciplina determinada.
- b) La formación avanzada, de carácter especializado temáticamente, o de carácter multidisciplinar o interdisciplinar, dirigida a la especialización académica o profesional, o bien encaminada a la iniciación en tareas de investigación.
- c) La adquisición de las competencias y las habilidades concernientes a la investigación dentro de un ámbito del conocimiento científico, técnico, humanístico, artístico o cultural.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

18) De conformidad con lo previsto en el artículo 42 de la Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario, la adscripción de centros docentes a universidades públicas requerirá:

- a) La aprobación de la Comunidad Autónoma correspondiente al ámbito territorial en la que estuvieren ubicados los centros.
- b) La aprobación del Consejo de Gobierno de la Universidad pública de que se trate.
- c) La aprobación del Gobierno.
- d) La aprobación de la Comunidad Autónoma correspondiente al ámbito territorial en la que estuvieren ubicados los centros y la ratificación del Estado.

19) De acuerdo con lo previsto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el Claustro Universitario podrá convocar, con carácter extraordinario, elecciones a Rector o Rectora a iniciativa de:

- a) Dos tercios de sus componentes, que incluya, al menos, un 30% del personal de los cuerpos docentes universitarios funcionarios y Profesoras y Profesores Permanentes Laborales.
- b) Dos quintos de sus componentes, que incluya, al menos, un 20% del personal de los cuerpos docentes universitarios funcionarios y Profesoras y Profesores Permanentes Laborales.
- c) Un quinto de sus componentes, que incluya, al menos, un 20% del personal de los cuerpos docentes universitarios funcionarios y Profesoras y Profesores Permanentes Laborales.
- d) Un tercio de sus componentes, que incluya, al menos, un 30% del personal de los cuerpos docentes universitarios funcionarios y Profesoras y Profesores Permanentes Laborales.

20) Según el artículo 47 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, informar sobre las normas que regulen el progreso y la permanencia del estudiantado en la universidad ¿a quién corresponde?:

- a) Al Consejo de Gobierno.
- b) A la Comunidad Autónoma.
- c) Al Consejo Social.
- d) Al Rector.

21) Según señala el artículo 61 de la Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario, el profesorado funcionario de los cuerpos docentes universitarios, las Profesoras y Profesores Permanentes Laborales y el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario o laboral con vinculación permanente, que fundamente su participación en las actividades de investigación podrán solicitar la autorización para incorporarse a dicha empresa o entidad participada por la universidad, mediante una excedencia temporal. El Gobierno regulará las condiciones y el procedimiento para la concesión de dicha excedencia que, en todo caso, sólo podrá concederse por un tiempo máximo de:

- a) Un año.
- b) Tres años.
- c) Cinco años.
- d) Diez años.

22) De acuerdo con lo previsto en el artículo 77 de la Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario, en relación con el personal docente e investigador laboral, señala la opción INCORRECTA:

- a) Las universidades públicas podrán contratar personal docente e investigador en régimen laboral, a través de las modalidades de contratación específicas del ámbito universitario que se regulan en esta ley orgánica.
- b) En relación con el personal docente e investigador laboral, corresponde a las Comunidades Autónomas la regulación de las materias expresamente remitidas por la ley orgánica 2/2023 y aquellas otras que pueden corresponderle en el ámbito de sus competencias.
- c) El régimen de dedicación del personal laboral se ajustará, en todo caso, a los principios previstos en el artículo 75 de la Ley Orgánica 2/2023, salvo lo dispuesto en el artículo 79 respecto de la dedicación de las Profesoras y Profesores Asociados.
- d) El personal docente e investigador laboral no tendrá derecho a negociar sus condiciones retributivas con la universidad.

23) Según el artículo 79 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la contratación de Profesoras y Profesores Asociados se ajustará a las siguientes reglas, señala la respuesta INCORRECTA:

- a) El contrato será de carácter indefinido y conllevará una dedicación a tiempo parcial, sin que su convocatoria esté sujeta a la tasa de reposición de efectivos.
- b) La finalidad del contrato será desarrollar tareas docentes a través de las que aporten sus conocimientos y experiencia profesionales a la universidad, en aquellas materias en las que esta experiencia resulte relevante. Dichas tareas docentes no podrán incluir el desempeño de funciones estructurales de gestión y coordinación. El profesorado asociado podrá desarrollar tareas docentes hasta un máximo de 120 horas lectivas por curso académico.
- c) El contrato será de carácter temporal y conllevará una dedicación a tiempo completo, sin que su convocatoria esté sujeta a la tasa de reposición de efectivos.
- d) Las peculiaridades de duración de sus contratos se regularán por las autoridades competentes.

24) Según lo dispuesto en el artículo 89 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, a quien corresponde la regulación de las materias expresamente remitidas por esta ley orgánica y aquellas otras que puedan corresponderle en el ámbito de las competencias del PTGAS.

- a) Al Consejo de Gobierno
- b) Al Consejo Social
- c) Al Claustro
- d) A las Comunidades Autónomas

25) De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 90 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, en la carrera profesional del PTGAS, se observarán:

- a) Los principios de transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional.
- b) Los principios de transparencia, de eficacia e igualdad en los procesos de promoción profesional.
- c) Los principios constitucionales de concurrencia competitiva e igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

26) De acuerdo con lo establecido en el artículo 92 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la provisión de puestos de personal técnico, de gestión y de administración y servicios en las universidades se realizará mediante:

- a) El sistema de oposición, concurso y concurso-oposición
- b) El sistema de oposición y concurso de traslado
- c) El sistema de concurso
- d) El sistema de oposición

27) Según lo establecido en el artículo 93 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a:

- a) Los presupuestos de la Comunidad Autónoma competente
- b) Los presupuestos de sus respectivas universidades
- c) Los planes plurianuales de sus respectivas Comunidades Autónomas
- d) Los planes plurianuales de sus respectivas universidades

28) De acuerdo con lo establecido en el artículo 94 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, las universidades establecerán:

- a) Planes anuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
- b) Planes bianuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria
- c) Planes plurianuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria
- d) Ninguna de las respuestas es correcta

29) Según el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores NO es un derecho laboral:

- a) La libre sindicación.
- b) La negociación colectiva.
- c) La huelga.
- d) La libre ausencia del puesto de trabajo

30) Según el artículo 6 del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años.
- b) Los trabajadores menores de dieciocho años podrán realizar trabajos nocturnos.
- c) Los trabajadores menores de dieciocho años podrán realizar horas extraordinarias.
- d) Los trabajadores menores de dieciocho años podrán intervenir en espectáculos públicos, salvo excepciones.

31) Según el artículo 14 del Estatuto de los Trabajadores, el periodo de prueba, en defecto de pacto en convenio, será:

- a) De dos años
- b) De un año.
- c) No podrá exceder de seis meses para los técnicos titulados, ni de dos meses para los demás trabajadores.
- d) Será el que determine el empresario a su voluntad.

32) Según el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 19, en relación con la seguridad y salud en el trabajo, SEÑALE LA INCORRECTA:

- a) El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- b) El empresario está obligado a garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva.
- c) En la inspección y control de dichas medidas que sean de observancia obligada por el empresario, el trabajador tiene derecho a participar por medio de sus representantes en el centro de trabajo, si no se cuenta con órganos o centros especializados competentes en materia de la legislación vigente.
- d) El trabajador no está obligado a observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad y salud en el trabajo.

33) En cuanto a la promoción y formación profesional en el trabajo, el artículo 23 del Estatuto de los Trabajadores, reconoce el derecho del trabajador:

- a) A la adaptación de la jornada de trabajo para la asistencia a cursos de formación profesional.
- b) A la formación necesaria para su adaptación a las modificaciones operadas en el puesto de trabajo. La misma correrá a cargo de la empresa, sin perjuicio de la posibilidad de obtener a tal efecto los créditos destinados a la formación. El tiempo destinado a la formación se considerará en todo caso tiempo de trabajo efectivo
- c) A la concesión de los permisos oportunos de formación o perfeccionamiento profesional con reserva de puesto de trabajo.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

34) Según el Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 27, el salario mínimo interprofesional será fijado por:

- a) El Gobierno, previa consulta con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas.
- b) Los convenios colectivos dentro de su ámbito de aplicación.
- c) Las centrales sindicales más representativas.
- d) El Gobierno, previa consulta de las comunidades autónomas.

35) Según el artículo 28 del Estatuto de los Trabajadores en relación con la igualdad de remuneración por razón de sexo:

- a) El empresario no está obligado a pagar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma retribución, satisfecha directa o indirectamente, y cualquiera que sea la naturaleza de la misma, salarial o extrasalarial, aunque se pueda producir discriminación por razón de sexo.
- b) Las personas trabajadoras tienen derecho acceder directamente al registro salarial de su empresa.
- c) El empresario está obligado a llevar un registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de su plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.
- d) El empresario no está obligado a llevar un registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de su plantilla, desagregados por sexo y distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor.

36) Según el artículo 28.3 del Estatuto de los Trabajadores, en las empresas de al menos 50 trabajadores, se deberá incluir en el Registro salarial una justificación de que las diferencias salariales no están relacionadas con el sexo del trabajador, cuando el promedio de la retribución de un sexo sea superior a otro en:

- a) Hasta un 1%.
- b) En un 25% o más.
- c) Hasta un 8%.
- d) Hasta un 3%.

37) Según el Estatuto de los trabajadores, respecto a la regulación de las gratificaciones extraordinarias, SEÑALE LA AFIRMACIÓN QUE SEA FALSA:

- a) El trabajador tiene derecho a dos gratificaciones extraordinarias al año, una de ellas en ocasión de las fiestas de Navidad y la otra en el mes que se fije por convenio colectivo o acuerdo entre empresario y los representantes de los trabajadores.
- b) Se fijarán por convenio colectivo la cuantía.
- c) Podrá acordarse en convenio colectivo que las gratificaciones extraordinarias se prorrateen en las doce mensualidades.
- d) El trabajador tiene derecho a una paga extraordinaria en ocasión de las fiestas de Navidad, y a otra sólo si lo establece el convenio colectivo.

38) El Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) regulado en el Estatuto de los Trabajadores es:

- a) Un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social, con personalidad jurídica, con personalidad jurídica y capacidad para obrar para el cumplimiento de sus fines, que abona a los trabajadores el importe de los salarios pendientes de pago a causa de insolvencia o concurso del empresario.
- b) Un organismo sindical, que abona a los trabajadores el importe de los salarios pendientes de pago a causa de insolvencia o concurso del empresario.
- c) Una entidad dependiente de las organizaciones empresariales, que se encarga de abonar a los trabajadores el importe de los salarios pendientes a causa de insolvencia o concurso del empresario.
- d) Un fondo bancario que se nutre de aportaciones de trabajadores para cubrir las pérdidas retributivas en caso de baja laboral.

39) Según el Estatuto de los Trabajadores (artículo 34.3) entre el final y el comienzo de la siguiente mediará, como mínimo:

- a) 72 horas.
- b) 6 horas.
- c) 8 horas.
- d) 12 horas.

40) El Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 34.4, regula que cuando la jornada diaria continuada sea superior a 6 horas, deberá haber un periodo de descanso de:

- a) Al menos 2 horas.
- b) De entre 5 y 8 minutos.
- c) No se regula descanso alguno para esa jornada.
- d) No inferior a 15 minutos.

41) El artículo 35.1 del Estatuto de los Trabajadores, define como horas extras, aquellas que:

- a) Se realizan sobre la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo.
- b) Se realizan en jornada ordinaria de trabajo.
- c) Sólo aquellas que se realizan en jornada nocturna.
- d) Decida la empresa, pudiendo modificar la jornada ordinaria de trabajo.

42) En relación con las horas extras, según el Estatuto de los Trabajadores (artículo 35.2):

- a) Las empresas podrán decir no compensarlas si tienen pérdidas.
- b) El Gobierno podrá suprimir o reducir el número máximo por tiempo determinado, con carácter general o para ciertas ramas de actividad o ámbitos territoriales, para incrementar las oportunidades de colocación de los trabajadores en situación de desempleo.
- c) Las centrales sindicales y las organizaciones empresariales podrán acordar suprimir o reducir el número máximo por tiempo determinado, con carácter general o para ciertas ramas de actividad o ámbitos territoriales, para incrementar las oportunidades de colocación de los trabajadores en situación de desempleo.
- d) El Consejo de Europa podrá acordar la no compensación.

43) Según el Estatuto de los Trabajadores (artículo 36) se considera trabajo nocturno el realizado entre:

- a) Entre las diez de la noche y las seis de la mañana.
- b) Entre las cinco de la tarde y las tres de la mañana.
- c) Lo que duren las horas sin luz.
- d) Entre las diez de la noche y las 12 de la mañana.

44) El artículo 37 c) del Estatuto de los Trabajadores regula, por traslado por domicilio habitual establece, una ausencia del trabajo, previo aviso, justificación y con derecho a remuneración, de:

- a) Tres días.
- b) Una semana.
- c) Los días estrictamente necesarios.
- d) Un día.

- 45) El artículo 37 f) del Estatuto de los Trabajadores establece, para exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, una ausencia del trabajo, previo aviso, justificación y con derecho a remuneración, de:**
- a) No lo regula.
 - b) Un día.
 - c) El tiempo indispensable.
 - d) 8 horas laborables.
- 46) El artículo 37 b) del Estatuto de los Trabajadores establece, por accidente o enfermedad graves de cónyuge, pareja de hecho o pariente hasta 2º grado por consanguinidad o afinidad, una ausencia del trabajo, previo aviso, justificación y con derecho a remuneración, de:**
- a) 5 días.
 - b) 1 día.
 - c) Una semana.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
- 47) El artículo 37 a) del Estatuto de los Trabajadores regula, por registro de pareja de hecho, una ausencia del trabajo, previo aviso, justificación y con derecho a remuneración, de:**
- a) Un mes.
 - b) 15 días.
 - c) La mitad que por matrimonio.
 - d) Tres semanas.
- 48) Según el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores NO se tiene la consideración de modificación sustancial de trabajo, las que afectan a:**
- a) La jornada laboral.
 - b) Al horario y distribución del tiempo de trabajo.
 - c) Los periodos vacacionales.
 - d) Al sistema de remuneración y cuantía salarial.
- 49) Según el artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores NO se podrá suspender el contrato de trabajo:**
- a) Ejercicio del derecho de huelga.
 - b) Mutua acuerdo de las partes.
 - c) Incapacidad temporal de los trabajadores.
 - d) Durante el periodo vacacional.
- 50) El Estatuto de los Trabajadores, regula (artículo 46.3) que los trabajadores tendrán derecho a un periodo de excedencia para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de guarda con fines de adopción o acogimiento permanente, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa:**
- a) De duración no superior a tres años.
 - b) de al menos 6 años.
 - c) Sólo se tiene derecho si es por naturaleza.
 - d) De duración no superior a dos años.

51) Según el artículo 49 del Estatuto de los Trabajadores NO extinguirá el contrato de trabajo:

- a) El mutuo acuerdo de las partes.
- b) El despido del trabajador
- c) El despido colectivo no fundado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- d) La jubilación del trabajador.

52) Según el artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores, será causa justa para que el trabajador pueda solicitar la extinción del contrato:

- a) La modificación no sustancial en las condiciones de trabajo.
- b) La denegación del disfrute de vacaciones en un periodo determinado por el trabajador.
- c) La falta de pago o retrasos continuados en el abono del salario pactado.
- d) El reiterado incumplimiento del horario de trabajo por parte del trabajador.

53) Según el Estatuto de los Trabajadores, se considera despido colectivo (artículo 51.1):

- a) La extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un periodo de noventa días, la extinción afecte al menos a diez trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
- b) La extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un periodo de noventa días, la extinción afecte al menos a treinta trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
- c) La extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un periodo de noventa días, la extinción afecte al menos al uno por cien del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
- d) La extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un periodo de noventa días, la extinción afecte al menos al uno por cien del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.

54) Según el Estatuto de los Trabajadores (artículo 52) NO es una causa objetiva de extinción del contrato de trabajo:

- a) La ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida con posterioridad a su colocación efectiva en la empresa
- b) La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo, cuando dichos cambios sean razonables.
- c) En el caso de contratos por tiempo indefinido concertados directamente por entidades sin ánimo de lucro para la ejecución de planes y programas públicos determinados, cuando haya la correspondiente consignación para el mantenimiento del contrato de trabajo de que se trate
- d) Cuando concurra alguna de las causas previstas en el artículo 51.1 y la extinción afecte a un número inferior al establecido en el mismo

55) Respecto al despido disciplinario, según el Estatuto de los Trabajadores (artículo 54), NO sería incumplimiento grave y culpable del trabajador:

- a) Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo.
- b) La embriaguez habitual o toxicomanía si repercuten negativamente en el trabajo.
- c) El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación y el acoso sexual o por razón de sexo al empresario o a las personas que trabajan en la empresa
- d) Las faltas repetidas, aunque estén justificadas.

56) Según el artículo 56 del Estatuto de los Trabajadores, en caso de readmisión por sentencia, declarando improcedencia en el despido, los salarios de tramitación:

- a) Nunca se pagan en caso de readmisión, sólo en caso de indemnización.
- b) Equivaldrán a una cantidad igual a la suma de los salarios dejados de percibir desde la fecha de despido hasta la notificación de la sentencia improcedente o hasta que hubiera encontrado otro empleo anterior a la sentencia y se probase por el empresario lo percibido, para su descuento de los salarios de tramitación.
- c) Equivaldrán a una cantidad igual a la suma de los salarios entre la notificación de la sentencia y readmisión efectiva.
- a) La empresa podrá decidir si los hace efectivos y en que importe.

57) El Estatuto de los Trabajadores regula en su artículo 59, sobre prescripción y caducidad, que el para el plazo para exigir percepciones económicas o para el cumplimiento de obligaciones de tracto único, que no puedan tener lugar después de extinguido el contrato, será de:

- a) Un año desde el día en que la acción pudiera ejercitarse.
- b) La reclamación para exigir por estos conceptos no tiene plazo.
- c) Cinco años desde el día en que la acción pudiera ejercitarse.
- d) No se puede hacer reclamaciones por este concepto.

58) Según el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores, cuantos delegados de personal cuando tenga entre 31 y 49 trabajadores:

- a) Un delegado de personal.
- b) Dos delegados de personal.
- c) Corresponde la constitución de un comité de empresa.
- d) Tres delegados de personal.

59) Según el artículo 66 del Estatuto de los Trabajadores, una empresa de cincuenta a cien trabajadores tendrá un comité de empresa de:

- a) 5 miembros.
- b) 23 miembros.
- c) 27 miembros.
- d) 21 miembros.

60) Según el Estatuto de los Trabajadores la elección de los delegados de personal y miembros del comité de empresa se elegirán por todos los trabajadores mediante:

- a) Sorteo público.
- b) Los designa la empresa.
- c) Sufragio personal, directo, libre y secreto.
- d) Sufragio censitario y restringido.

61) Según el artículo 77 del Estatuto de los Trabajadores las asambleas podrán ser convocadas por:

- a) Los delegados de personal.
- b) El comité de empresa.
- c) Por el número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla.
- d) Todas las opciones anteriores son correctas.

62) Respecto a la vigencia de los convenios, el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 86, establece que:

- a) Será de un plazo de 10 años sin posibilidad de denuncia.
- b) Salvo pacto en contrario, se prorrogarán de año en año si no media denuncia expresa de las partes.
- c) Los convenios no tienen plazo.
- d) Se prorrogarán hasta que la empresa decida abrir negociaciones nuevamente.

63) En el artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores, que regula la validez de los convenios respecto a su formalización, establece que:

- a) Se pueden formalizar verbalmente.
- b) Se formalizarán de la forma que establezca la empresa.
- c) Han de formalizarse por escrito, bajo sanción de nulidad.
- d) Se formalizarán de la forma que establezcan los sindicatos.

64) De conformidad con lo establecido en el artículo 92 de los Estatutos de la UAM, el personal de administración y servicios dependerá:

- a) Orgánicamente del Gerente de la Universidad y funcionalmente de los Centros o Servicios a los que esté adscrito
- b) Orgánicamente del Gerente y funcionalmente del Rector
- c) Orgánicamente y funcionalmente del Rector
- d) Orgánicamente y funcionalmente del jefe del servicio al que está adscrito.

65) Según lo dispuesto en el artículo 93 de los Estatutos de la UAM, los nombramientos para desempeñar los distintos puestos de trabajo se efectuarán por:

- a) El Gerente de la Universidad
- b) El Rector de la Universidad
- c) La Comunidad de Madrid
- d) El Consejo de Gobierno

66) De acuerdo con lo establecido en el artículo 94 de los Estatutos de la UAM, la convocatoria de las pruebas selectivas para el Personal de Administración y Servicios se publicará:

- a) Por resolución del Rector en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, siendo aquél el boletín respecto del cual se computarán los preceptivos plazos.
- b) Por resolución del Gerente en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, siendo aquél el boletín respecto del cual se computarán los preceptivos plazos.
- c) Por resolución del Rector en el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, siendo éste último boletín respecto del cual se computarán los preceptivos plazos.
- d) Por resolución del Gerente sólo en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

67) Según el artículo 94 de los Estatutos de la UAM, cómo se realiza la selección del personal de administración y servicios en la UAM.

- a) De manera discrecional por el Rector de la Universidad.
- b) Por decisión del Consejo de Gobierno de la Universidad previa propuesta del Gerente.
- c) Mediante oferta de empleo público y convocatoria pública únicamente a través del sistema de libre designación y oposición.
- d) Mediante oferta de empleo público y convocatoria pública a través de los sistemas de concurso, oposición y concurso-oposición.

68) De acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la UAM, a quién le corresponde adoptar las decisiones administrativas pertinentes relativas a las situaciones administrativas y régimen disciplinario respecto al personal de administración y servicios:

- a) Al Rector/a
- b) Al Gerente
- c) Al Consejo de Gobierno
- d) Ninguna de las respuestas es correcta

69) Según el artículo 95 de los Estatutos de la UAM, que puestos de trabajo de personal funcionario de administración y servicios de la Universidad Autónoma de Madrid podrán ser cubiertos por el sistema de libre designación:

- a) Los puestos de trabajo que estén vacantes por más de un año en la Relación de Puestos de Trabajo
- b) Todos los puestos de trabajo que aparecen en la Relación de Puestos de Trabajo.
- c) Los puestos de trabajo que hayan sido calificados como tales en la Relación de puestos de Trabajo.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta

70) Según el artículo 96 de los Estatutos de la UAM, corresponde determinar el porcentaje de plazas vacantes a cubrir por el sistema de promoción interna, dentro de los límites establecidos por la legislación vigente:

- a) Al Consejo de Gobierno, oída la Junta de Personal de Administración y Servicios
- b) Al Gerente, tras el acuerdo de la Junta de Personal de Administración y Servicios
- c) Al Consejo Social, tras el acuerdo de la Junta de Personal de Administración y Servicios
- d) Al Consejo de Gobierno, tras el acuerdo de la Junta de Personal de Administración y Servicios

71) Según el artículo 97 de los Estatutos de la UAM, se favorecerá el derecho a la movilidad del personal de administración y servicios de la UAM mediante:

- a) La suscripción de contratos con otras universidades o con otras Administraciones Públicas y atendiendo al principio de reciprocidad y libre concurrencia.
- b) La suscripción de convenios con otras universidades o con otras Administraciones Públicas y atendiendo al principio de reciprocidad.
- c) La suscripción de programas plurianuales con la Comunidad de Madrid y otras Administraciones Públicas atendiendo al principio de reciprocidad.
- d) Concursos de Traslados mediante el procedimiento de libre designación con otras universidades o con otras Administraciones Públicas atendiendo al principio de correlatividad.

72) De acuerdo con los Estatutos de la UAM, elija la afirmación correcta respecto a la representación del Personal de Administración y Servicios en las Juntas de Centro:

- a) Será de la totalidad del Personal de Administración y Servicios, que constituirán el 60% de la Junta.
- b) Estará formada por una representación del PAS, que constituirá un 9% de los miembros de la Junta.
- c) Estará formada por una representación del PAS, que constituirá un 15% de los miembros de la Junta.
- d) En las Juntas de Centro no hay representantes del PAS.

73) De acuerdo con lo previsto en el artículo 51 de los Estatutos de la UAM, las candidaturas para ser Defensor Universitario deberán ser propuestas por, al menos:

- a) 30 claustrales, siendo elegido quien obtenga, en primera vuelta, dos tercios de los votos y, en segunda vuelta, de ser necesario, la mayoría absoluta.
- b) 15 claustrales, siendo elegido quien obtenga, en primera vuelta, dos tercios de los votos y, en segunda vuelta, de ser necesario, la mayoría absoluta.
- c) 25 claustrales, siendo elegido quien obtenga, en primera vuelta, tres quintos de los votos y, en segunda vuelta, de ser necesario, la mayoría absoluta.
- d) 25 claustrales, siendo elegido quien obtenga, en primera vuelta, tres quintos de los votos y, en segunda vuelta, de ser necesario, la mayoría simple.

- 74) Según lo dispuesto en el artículo 34 de los Estatutos de la UAM, la composición de un Departamento estará integrado por:**
- a) Todos los doctores miembros del Departamento y todo el personal de administración y servicios, que constituirá el 60 por ciento del Consejo.
 - b) 10 por ciento del resto de personal docente e investigador no doctor contratado.
 - c) 5 por ciento del personal docente e investigador en formación no doctor.
 - d) 15 por ciento de estudiantes.
- 75) De acuerdo con lo establecido en el artículo 17 de los Estatutos de la UAM, podrán crearse o adscribirse a la Universidad Centros docentes, de investigación o de creación artística, de carácter público o, subsidiariamente y en igualdad de condiciones, privado, mediante:**
- a) Acuerdo o Convenio a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad, previo informe favorable del Claustro.
 - b) Acuerdo o Convenio a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad, previo informe favorable del Consejo Social.
 - c) Acuerdo o Convenio a propuesta del Consejo Social, previo informe favorable del Consejo de Gobierno.
 - d) Ninguna de las respuestas es correcta
- 76) De acuerdo con lo establecido en el artículo 103 de los Estatutos de la UAM, a quien corresponde autorizar las enajenaciones de bienes patrimoniales de la Universidad cuyo valor, según tasación pericial, exceda de cien mil euros.**
- a) Al Rector/a
 - b) Al Gerente
 - c) Al Consejo Social
 - d) Al Consejo de Gobierno
- 77) Según lo señalado en el artículo 107 de los Estatutos de la UAM, la competencia para acordar transferencias de créditos de gastos corrientes a gastos de capital o viceversa corresponde a:**
- a) Exclusivamente al Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno
 - b) Al Consejo de Gobierno a propuesta del Consejo Social
 - c) Al Consejo de Gobierno si excede del 5% del total del capítulo afectado
 - d) Al Rector/a si no excede del 5% del total del capítulo afectado
- 78) De acuerdo con lo previsto en el artículo 80 de los Estatutos de la UAM, los profesores permanentes con dedicación a tiempo completo:**
- a) Tendrán derecho a un año sabático tras tres años de servicio ininterrumpido
 - b) Tendrán derecho a un año sabático tras seis años de servicio ininterrumpido
 - c) Tendrán derecho a un año sabático tras nueve años de servicio ininterrumpido
 - d) Ninguna de las respuestas es correcta

79) Según lo dispuesto en el artículo 57 de los Estatutos de la UAM, la concesión de un título de doctor Honoris Causa será propuesto por:

- a) Por la Junta de Centro o por un 30 por 100 de los Claustrales y deberá ser aprobado por el Consejo de Gobierno, oído el Departamento correspondiente y, en su caso, por la Junta Consultiva.
- b) Por un Departamento o por un 30 por 100 de los Claustrales y deberá ser aprobado por el Consejo de Gobierno, oída la Junta de Centro correspondiente y, en su caso, por la Junta Consultiva.
- c) Por la Junta de Centro o por un 33 por 100 de los Claustrales y deberá ser aprobado por el Consejo de Gobierno, oído el Departamento correspondiente y, en su caso, por la Junta Consultiva.
- d) Por un Departamento o por un 33 por 100 de los Claustrales y deberá ser aprobado por el Consejo de Gobierno, oída la Junta de Centro correspondiente y, en su caso, por la Junta Consultiva.

80) Según el artículo 78 de los Estatutos de la UAM, la adscripción provisional de profesores funcionarios de la Universidad Autónoma de Madrid en situación de excedencia que quieran reingresar en la Universidad será acordada por:

- a) Por el Consejo de Departamento, siempre que exista una plaza vacante en el área de conocimiento correspondiente.
- b) Por el Consejo de Gobierno, siempre que exista una plaza vacante en el área de conocimiento correspondiente
- c) Por el Consejo de Departamento, independientemente de que exista o no vacante
- d) Por el Consejo de Gobierno, independientemente de que exista o no vacante

81) Según el artículo 130 de los Estatutos de la UAM, la iniciativa para la reforma de sus Estatutos corresponde a:

- a) Al Consejo de Gobierno y al Claustro, a propuesta de la quinta parte de sus miembros.
- b) Al Consejo de Gobierno y al Claustro, a propuesta de las tres quintas partes de sus miembros.
- c) Al Consejo de Gobierno y al Claustro, a propuesta de la mayoría de sus miembros.
- d) Al Consejo de Gobierno y al Claustro a propuesta de la mayoría absoluta de sus miembros.

82) Según el artículo 3 de la Ley de Incompatibilidades, en todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará:

- a) En razón del interés privado.
- b) En razón del interés público.
- c) En razón del interés económico.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

83) Según el artículo 4.2 de la Ley de Incompatibilidades, al personal docente e investigador de la Universidad podrá autorizarse, cumplidas las restantes exigencias de esta ley, la compatibilidad para el desempeño de un segundo puesto de trabajo en el:

- a) Sector privado sanitario.
- b) Sector deportivo.
- c) Sector público sanitario.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

84) Según el artículo 7.1 de la Ley de Incompatibilidades, será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de:

- a) Director General.
- b) Presidente del Gobierno.
- c) Ministro.
- d) Alcalde de municipio de menos de 50.000 habitantes.

85) Según el artículo 7.2 de la Ley de Incompatibilidades, los servicios prestados en el segundo puesto público:

- a) No se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos.
- b) Se computarán a efectos de trienios.
- c) Se computarán a efectos de derechos pasivos.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

86) Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid (en adelante el Convenio Colectivo del Personal Laboral), ¿qué grupo salarial podrá, en su caso, coordinar las labores de otros trabajadores de grupo y, en su caso, nivel salarial inferior?:

- a) A3.
- b) D2.
- c) C1.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

87) Según el artículo 8 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, la Comisión Paritaria estará compuesta por:

- a) 5 representantes de cada parte.
- b) 7 representantes de cada parte.
- c) 12 representantes de cada parte.
- d) 20 representantes de cada parte.

88) Según el artículo 8 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, la Comisión Paritaria hará públicos los acuerdos adoptados para su general conocimiento, en el BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID o en los tablones de anuncios y en las páginas web de las Universidades firmantes del presente convenio:

- a) Obligatoriamente en el BOE.
- b) Obligatoriamente en el BOCM.
- c) En el BOCM o en los tablones de anuncios y en las páginas web de las Universidades firmantes del presente convenio.
- d) En el BOE y en el BOCM.

89) Según el artículo 9 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, pertenecen al Grupo Profesional A:

- a) Los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión del título de Licenciado.
- b) Los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión del título de Ingeniero Técnico.
- c) Los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión de título de Bachillerato.
- d) Los trabajadores cuyo puesto de trabajo requiera estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria.

90) Según el artículo 9 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, se podrá participar en los procesos de concurso-oposición de promoción interna, en ausencia de titulación académica oficial, cumpliendo los siguientes requisitos:

- a) Para el acceso del grupo D al grupo C, será preciso contar con un año de permanencia en el grupo D.
- b) Dentro de los niveles salariales del grupo C, será preciso contar con seis meses de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.
- c) Para el acceso del grupo D al grupo C, será preciso contar con dos años de permanencia en el grupo D.
- d) Dentro de los niveles salariales del grupo C, será preciso contar con tres meses de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad.

91) Según el artículo 10 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, señale el ÁREA DE ACTIVIDAD QUE NO se contempla en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:

- a) Laboratorios.
- b) Informática.
- c) Telecomunicaciones.
- d) Sanitario-asistencial.

92) Según el artículo 16 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, la organización del trabajo es facultad exclusiva de cada Universidad y su aplicación práctica corresponderá:

- a) A los Gerentes.
- b) A los Rectores.
- c) A los Vicerrectores.
- d) A los Vicegerentes.

93) Según el artículo 66 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, el complemento salarial de antigüedad consolidada es un:

- a) Complemento de puesto de trabajo.
- b) Complemento por cantidad de trabajo.
- c) Complemento personal.
- d) Retribución en especie.

94) Según el artículo 66 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, el complemento salarial de nocturnidad es un:

- a) Complemento de puesto de trabajo.
- b) Complemento por cantidad de trabajo.
- c) Complemento personal.
- d) Retribución en especie.

95) Según el artículo 66 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, el complemento salarial funcional es un:

- a) Complemento de puesto de trabajo.
- b) Complemento por cantidad de trabajo.
- c) Complemento personal.
- d) Retribución en especie.

96) Según el artículo 66 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, el complemento salarial de trabajo en sábados, domingo y festivos es un:

- a) Complemento de puesto de trabajo.
- b) Complemento por cantidad de trabajo.
- c) Complemento personal.
- d) Retribución en especie.

97) Según el artículo 66 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, el complemento salarial de jornada diferenciada y rotatoria es un:

- a) Complemento de puesto de trabajo.
- b) Complemento por cantidad de trabajo.
- c) Complemento personal.
- d) Retribución en especie.

98) Según el artículo 69 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, los trabajadores tienen derecho a:

- a) Tres pagas extraordinarias.
- b) Dos pagas extraordinarias.
- c) No tienen pagas extraordinarias.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

99) Según el artículo 69 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, los trabajadores tienen derecho a:

- a) Tres pagas extraordinarias.
- b) Dos pagas extraordinarias.
- c) No tienen pagas extraordinarias.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

100) Según el artículo 37 del Convenio Colectivo del Personal Laboral, la provisión de los puestos funcionales se llevará a cabo por:

- a) Concurso de méritos.
- b) Oposición.
- c) Concurso-oposición.
- d) El sistema de libre designación.

PREGUNTAS DE RESERVA:

101) Según el artículo 22.4 de la Constitución Española, las asociaciones:

- a) Sólo podrán ser disueltas por acuerdo del Consejo de Ministros.
- b) Nunca podrán ser disueltas.
- c) Sólo podrán ser disueltas en virtud de resolución judicial motivada.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

102) De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, cual es el objeto de esta Ley Orgánica?

- a) La regulación del sistema universitario, así como de los mecanismos de coordinación y cooperación entre las Administraciones Públicas con competencias en materia universitaria.
- b) La regulación del sistema universitario, así como de los mecanismos de coordinación, cooperación y colaboración entre las Administraciones Públicas con competencias en materia universitaria.
- c) La regulación del sistema universitario, así como de los mecanismos de coordinación, cooperación y colaboración entre las distintas universidades públicas y privadas.
- d) La regulación del sistema universitario, así como de los mecanismos de cooperación y colaboración entre las distintas universidades públicas y privadas.

103) De acuerdo con lo establecido en el artículo 95 de la Ley Orgánica 2/2023, por lo que respecta al régimen jurídico de las universidades privadas, señala la respuesta INCORRECTA:

- a) Las universidades privadas tendrán personalidad jurídica propia en cualquiera de las formas legalmente existentes, pudiendo ser entidades con ánimo de lucro o de carácter social, incluidas las sociedades cooperativas.
- b) El objeto social de las universidades privadas podrá ser indistintamente la educación superior o la investigación y, en su caso, la transferencia e intercambio del conocimiento.
- c) Las normas de organización y funcionamiento de las universidades privadas serán elaboradas por ellas mismas, con sujeción a los principios constitucionales y con garantía efectiva del principio de libertad de cátedra en los términos del artículo 3.3. Dichas normas deberán ser aprobadas por la Comunidad Autónoma a efectos de su control de legalidad.
- d) Las universidades privadas se organizarán de forma que quede asegurada la participación y representación en sus órganos de los diferentes sectores de la comunidad universitaria

104) Según señala el artículo 91 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, en los términos establecidos por la normativa aplicable y por los Estatutos de las universidades y, en todo caso, de acuerdo con los principios de:

- a) Igualdad, mérito, capacidad, transparencia, publicidad y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
- b) Eficacia, mérito, capacidad, transparencia, publicidad y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
- c) Igualdad, eficiencia, mérito, capacidad, transparencia y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
- d) Igualdad, eficacia, mérito, transparencia, publicidad, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.

105) Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las convocatorias del concurso-oposición de promoción interna:

- a) Se harán públicas en todas las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid acogidas a este convenio.
- b) Se harán públicas en todas las Universidades de la Comunidad de Madrid.
- c) Se harán públicas en todas las universidades de España, públicas y privadas.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 106) Según el artículo 2.1.g) de la Ley de Incompatibilidades, esta Ley será de aplicación al personal al servicio de corporaciones de derecho público cuyos presupuestos se doten ordinariamente:**
- a) En un 20 por cien con ingresos procedentes de las Administraciones Públicas.
 - b) En un 30 por cien con subvenciones procedentes de las Administraciones Públicas.
 - c) En más de un 50 por cien con subvenciones procedentes de las Administraciones Públicas.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 107) Según el artículo 71 del del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el Complemento de especialización o actualización:**
- a) No podrá afectar a más del 5% de la plantilla.
 - b) No podrá afectar a más del 10% de la plantilla.
 - c) No podrá afectar a más del 15% de la plantilla.
 - d) No podrá afectar a más del 20% de la plantilla.
- 108) El artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid establece una serie de áreas de actividad. Señale cuál de las siguientes NO está incluida literalmente entre ellas:**
- a) Servicios Generales.
 - b) Deportes e instalaciones deportivas.
 - c) Residencias y colegios mayores.
 - d) Atención al público.
- 109) Según el artículo 20 de la Constitución Española, el ejercicio del derecho a difundir libremente los pensamientos:**
- a) Puede restringirse mediante la censura previa.
 - b) No puede restringirse mediante ningún tipo de censura previa.
 - c) Puede restringirse mediante la censura posterior.
 - d) Siempre puede censurarse.
- 110) Según el artículo 3 de la Ley de Incompatibilidades, por excepción, en el ámbito laboral, la pensión de jubilación parcial será compatible con:**
- a) Con un puesto de trabajo a tiempo completo.
 - b) Con un puesto de trabajo a tiempo completo o a tiempo parcial.
 - c) Con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.