

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)			TOTAL	
1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo desarrollado (máx. 21)			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	Total Méritos Específicos			
	2.2. (máx. 9)	2.3 (máx. 12)	Total (máx. 21)		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 15)								
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	(máx. 21)	(máx. 15)			(máx. 15)	(máx. 2)		(máx.15)	(máx.15)		
ANTONIO ZAMORA MOYA	1	7	5	8,26	13,26	15	24,00	8,00	15,00		50,26	10,00	0,00	-	-
BLANCA RUIZ MODESTO (*)	1				0,00				0,00		-	0,00	0,00	-	-
JUAN JOSÉ FERNANDEZ LLAMAS MOREJON (*)	1				0,00				0,00		-	0,00	0,00	-	-
MARINA PÉREZ GRANADA (*)	3				0,00				0,00		-	0,00	0,00	-	-
RAQUEL MORATO PÉREZ	1	7	9	6,74	15,74	15	4,50	0,40	4,90		42,64	11,00	2,00	-	-
SANDRA GARCÍA VELÁZQUEZ	2	7	5	10,72	15,72	15	18,00		15,00		52,72	15,00	7,00	22,00	74,72

(*) Excluido por no cumplir el punto 1.1 de las Bases de la Convocatoria

Nombre y Apellidos		ANTONIO ZAMORA MOYA	RAQUEL MORATO PÉREZ	SANDRA GARCÍA VELÁZQUEZ
Experiencia en la aplicación informática Sigma@	5	3,5	3	5
Experiencia en gestión académica	5	3,5	5	5
Experiencia en gestión administrativa	3	3	3	3
Experiencia en gestión de páginas web	1	0	0	1
Experiencia en gestión de registro: Geiser	1	0	0	1
Total Experiencia	15	10,00	11,00	15,00
Sigm@	5	0	0	5
Gestión académica	5	0	0	0
Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario	3	0	0	0
Páginas web	1	0	1	1
Almacenamiento en la nube de Microsoft 365: OneDrive y SharePoint	1	0	1	1
Total Cursos	15	0,00	2,00	7,00

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)			TOTAL		
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo desarrollado (máx. 21)			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)		Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	Total Méritos Específicos
		2.2. (máx. 9)	2.3 (máx. 12)	Total	UAM		Otra Univ. u Org. Púb.	Total							
ALFREDO CABRERA HERNÁNDEZ (*)	5				0,00				0,00		-	0,00	0,00	-	-
ANTONIO ZAMORA MOYA	2	7	5	8,26	13,26	15	24,00	8,00	15,00		50,26	10,00	10,00	20,00	70,26
BLANCA RUIZ MODESTO (*)	2				0,00				0,00			0,00	0,00	-	
CAROLINA CRISTOBAL MONFILS	1	7	5	12,00	17,00	15	18,00		15,00		54,00	15,00	7,00	22,00	76,00
ELSA DOLORES CASAL URCERA	1	7	5	12,00	17,00	15	19,50		15,00		54,00	15,00	10,00	25,00	79,00
JUAN JOSÉ FERNANDEZ LLAMAS MOREJON (*)	2				0,00				0,00			0,00	0,00	-	
MARINA PÉREZ GRANADA (*)	2				0,00				0,00		-	0,00	0,00	-	-
SANDRA GARCÍA VELÁZQUEZ	1	7	5	10,72	15,72	15	18,00		15,00		52,72	15,00	7,00	22,00	74,72

(*) Excluido por no cumplir el punto 1.1 de las Bases de la Convocatoria

Nombre y Apellidos		ANTONIO ZAMORA MOYA	CAROLINA CRISTOBAL MONFILS	ELSA DOLORES CASAL URCERA	SANDRA GARCIA VELÁZQUEZ
Experiencia en la aplicación informática Sigma@	5	3,5	5	5	5
Experiencia en gestión académica	5	3,5	5	5	5
Experiencia en gestión administrativa	3	3	3	3	3
Experiencia en gestión de páginas web	1	0	1	1	1
Experiencia en gestión de registro: Geiser	1	0	1	1	1
Total Experiencia	15	10,00	15,00	15,00	15,00
Sigma@	5	0	5	5	5
Gestión académica	5	0	0	0	0
Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario	3	0	0	3	0
Páginas web	1	0	1	1	1
Almacenamiento en la nube de Microsoft 365: OneDrive y SharePoint	1	0	1	1	1
Total Cursos	15	10,00	7,00	10,00	7,00

4013222

Vicegerencia de Estudios y Extensión universitaria. Escuela de Doctorado

		FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)								FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2)			TOTAL		
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	Total Méritos Específicos	
		(máx. 9)	2.1. (máx. 9)	2.2 (máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)					
ALFREDO CABRERA HERNÁNDEZ (*)	4				0,00				0,00		-	0,00	0,00	-	-
MARINA PÉREZ GRANADA	1	7	5	10,38	15,38	15	12,00		12,00		49,38	5,00	7,65	-	-
MINERVA FEITO BARROSO	1	7	5	3,63	8,63	15	3,00		3,00		33,63	3,00	2,80	-	-
VIRGINIA MARTÍNEZ MARTOS	1	7	5	9,56	14,56	15	10,50		10,50		47,06	3,00	5,30	-	-

(*) Excluido por no cumplir el punto 1.1 de las Bases de la Convocatoria

Nombre y Apellidos		MARINA PÉREZ GRANADA	MINERVA FEITO BARROSO	VIRGINIA MARTÍNEZ MARTOS
Experiencia en gestión de equipos	5	0	0	0
Experiencia en gestión administrativa de Doctorado	5	0	0	0
Experiencia en gestión económica	2	2	0	0
Experiencia de trabajo con el entorno web	3	3	3	3
Total Experiencia	15	5,00	3,00	3,00
Inglés (C1)	4	0	0	0
Aplicación informática Sigma: Matrícula, PDS, TCSO-Fin de Estudios, TCS, Tasas, movilidad	2	1,32	0,3	0,3
Otros idiomas	1	1	0	0
Editor de página web	2	2	2	2
Universitas XXI – gestión económica – Sorolla	2	2	0	0
Dirección de equipos / Solución de conflictos / Gestión del	1	0,33	0	0
Adobe Pro	1	0	0	1
Ley 39/2015 PAC AAPP y Ley 40/2015 de Régimen Jurídico de las AAPP	1	1	0,5	1
Obtención de indicadores de calidad	1	0	0	1
Total Cursos	15	7,65	2,80	5,30

5031221

Vicegerencia de Investigación y Desarrollo. Otras infraestructuras de apoyo a la Investigación

		FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)								FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2)			TOTAL		
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	Total Méritos Específicos	
		(máx. 9)	2.2. (máx. 9)	2.3 (máx. 12)	Total	(máx. 15)	UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total	(máx. 2)					
ALFREDO CABRERA HERNÁNDEZ (*)	1				0,00				0,00		-	0,00	0,00	-	-
MARCO ANTONIO GARCÍA CORTÉS	1	0	5	3,65	8,65	15	10,50		10,50		34,15	7,00	7,00	-	-
MARÍA FRANCISCA CASADO CLARO	1	7	5	3,20	8,20	15	9,00	5,20	14,20		44,40	15,00	15,00	30,00	74,40

(*) Excluido por no cumplir el punto 1.1 de las Bases de la Convocatoria

Nombre y Apellidos		MARCO ANTONIO GARCÍA CORTÉS	MARÍA FRANCISCA CASADO CLARO
Experiencia en la gestión del ciclo completo de tramitación de expedientes económicos (contratos, contratos menores, justificantes de gasto, documentos contables, etc.).	5	5	5
Experiencia con sistemas de gestión de pedidos: control de solicitudes, verificaciones, aprobaciones, estado de pedidos, etc.	3	0	3
Experiencia en el uso de la aplicación Universitas XXI Económico: Gestión de expedientes, elaboración de informes, consultas personalizadas, etc.	3	2	3
Experiencia en idioma inglés (Nivel B2 o C)	2	0	2
Experiencia en creación, uso y desarrollo de bases de datos a medida para gestión económica.	2	0	2
Total Experiencia	15	7,00	15,00
Gestión Económica y presupuestaria	5	5	5
Auditoría de estados financieros en el sector público (NIA-ES-SP)	3	0	3
Gestión de archivos y documentación	3	0	3
Aplicaciones ofimáticas nivel avanzado (Excel)	2	2	2
Idioma inglés	2	0	2
Total Cursos	15	7,00	15,00

6009221

Vicegerencia de RR.HH. y Organización. Unidad de Gestión de Personal Investigador.

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)											FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)			TOTAL		
1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo desarrollado (máx. 21)			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	Total Méritos Específicos				
	2.2. (máx. 9)	2.3 (máx. 12)	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total									
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	(máx. 21)	(máx. 15)			(máx. 15)	(máx. 2)		(máx.15)	(máx.15)			
ALFREDO CABRERA HERNÁNDEZ (*)	3				0,00				0,00			0,00	0,00	-		
MARÍA EUGENIA EGUIA BERNAL	1	7	9	12,00	21,00	15	42,00		15,00			58,00	15,00	15,00	30,00	88,00

(*) Excluido por no cumplir el punto 1.1 de las Bases de la Convocatoria

Nombre y Apellidos		MARÍA EUGENIA EGUIA BERNAL
Experiencia en la elaboración, seguimiento y control de los contratos vinculados a convocatorias públicas de personal investigador y de apoyo a la investigación - programa de apoyo a la I+D de la UAM, FPI de la UAM, FPI y FPU del Ministerio, programa Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Tomás y Valiente, Beatriz Galindo, Garantía juvenil, Captación de talento, etc.- mediante la aplicación de competencias idiomáticas (inglés).	6	6
Experiencia en la preparación y comunicación mensual a la Sección de Nóminas de la nómina de todo el personal investigador y de apoyo a la investigación, en activo en la UAM.	3	3
Experiencia en el estudio y gestión de diferentes situaciones administrativas y laborales del personal investigador y de apoyo a la investigación, proponiendo	3	3
Experiencia en la secretaría de las Comisiones de Evaluación de procesos selectivos para el acceso del personal investigador y de apoyo a la investigación.	3	3
Total Experiencia	15	15,00
HOMINIS GENERAL Nivel avanzado	5	5
Comunicación escrita y oral en inglés.	2	2
Gestión de equipos	3	3
Transparencia, acceso a la información y Administración Electrónica	3	3
Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.	2	2
Total Cursos	15	15,00

6014222

Vicegerencia de RR.HH. y Organización. Recursos compartidos

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)			TOTAL	
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo desarrollado (máx. 21)			3.- Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)		Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)
			2.2. (máx. 9)	2.3 (máx. 12)	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total					
ALFREDO CABRERA HERNÁNDEZ (*)	2				0,00				0,00	-	0,00	0,00	-	-
JOSÉ MARÍA LÓPEZ RAMÍREZ	1	9	9	12,00	21,00	15	52,50		15,00	60,00	14,50	7,57	22,07	82,07
MARÍA DEL MAR MONEVA ARCE	1	7	5	2,17	7,17	15	40,50		15,00	44,17	14,00	6,57	20,57	64,74
NURIA ESPEJO MUÑOZ	1	4	5	0,94	5,94	15	31,50		15,00	39,94	2,10	4,00	-	-

(*) Excluido por no cumplir el punto 1.1 de las Bases de la Convocatoria

Nombre y Apellidos		JOSÉ MARÍA LÓPEZ RAMÍREZ	MARÍA DEL MAR MONEVA ARCE	NURIA ESPEJO MUÑOZ
Experiencia en gestión económica, control de créditos presupuestarios, expedientes de gasto, gestión presupuestaria (ingresos, devoluciones, etc.)	7	7	7	0
Experiencia en gestión de tesorería	4	4	4	0
Experiencia en la aplicación informática Universitas XXI-Económico	3	3	3	2,1
Experiencia en el uso de Universitas XXI Investigación	1	0,5	0	0
Total Experiencia	15	14,50	14,00	2,10
Aplicación Informática Universitas XXI-Económico: Avance presupuestario, administración, docuconta, documenta, ingresos, justificantes de gastos, contratos menores	4	0,57	0,57	0
Gestión presupuestaria	3	0	3	0
Microsoft Office	3	3	1	1
Protección de datos	1	0	1	1
Contabilidad analítica	1	1	1	0
Contabilidad pública	2	2	0	1
Información y Atención al Público	1	1	0	1
Total Cursos	15	7,57	6,57	4,00

		FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)									FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)			TOTAL	
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo desarrollado (máx. 21)			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)		Total Méritos Específicos
			2.2. (máx. 9)	2.3 (máx. 12)	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total						
ANA MARÍA TORRES ARENAS	1	9	9	1,00	10,00	15	54,00		15,00		49,00	15,00	11,00	26,00	75,00

Nombre y Apellidos		ANA MARIA TORRES ARENAS
Experiencia en funciones de control	4	4
Experiencia en contratación administrativa	3	3
Experiencia en el manejo de Excel	3	3
Experiencia en gestión económico-financiera o presupuestaria	2	2
Experiencia en el manejo de UXXI-Económico	1	1
Experiencia en el manejo de UXXI-RRHH	1	1
Experiencia en el manejo de Sigm@	1	1
Total Experiencia	15	15,00
Técnicas de auditoría o Normas internacionales de Auditoría	5	5
Ley de Contratos del Sector Público	2	2
UXXI-Económico	2	0
UXXI-Recursos Humanos	2	0
Sigm@	2	2
Excel	2	2
Total Cursos	15	11,00

6001241

Vicegerencia de RR.HH. y Organización. Servicio de Personal Docente e Investigador.

		FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)								FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)			TOTAL		
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo desarrollado (máx. 21)			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	Total Méritos Específicos	
		2.2. (máx. 9)	2.3 (máx. 12)	Total	UAM		Otra Univ. u Org. Púb.	Total							
		(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	(máx. 21)	(máx. 15)			(máx. 15)	(máx. 2)		(máx.15)	(máx.15)		
MARÍA DEL PILAR COLOMA FERNANDEZ-VILLAMIL	1	9	9	10,75	19,75	15	25,50		15,00		58,75	8,00	15,00	23,00	81,75
JOSÉ JAVIER PÉREZ LÓPEZ	1	7	9	2,75	11,75	15	58,50		15,00		48,75	8,00	3,00	-	-

Nombre y Apellidos		MARIA DEL PILAR COLOMA FERNANDEZ-VILLAMIL	JOSÉ JAVIER PÉREZ LÓPEZ
Experiencia en gestión de Recursos Humanos	3	3	3
Experiencia en tramitación de la regulación específica de Universidades	3	0	0
Experiencia en utilización de la herramienta de gestión Universitas XXI-RRHH	2	2	2
Experiencia en tramitación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas	2	2	2
Experiencia en tramitación del Régimen de Clases Pasivas y MUFACE	2	0	0
Experiencia en tramitación de méritos de docencia e investigación	2	0	0
Experiencia en gestión de publicaciones en páginas y entornos web	1	1	1
Total Experiencia	15	8,00	8,00
Universitas XXI Recursos Humanos	3	3	0
Estatuto Básico del Empleado Público	3	3	3
Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común y Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público	3	3	0
Ley Orgánica 2/2023, del Sistema Universitario	3	3	0
Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas	2	2	0
Cursos relacionados con capacidades de ofimática y herramientas colaborativas	1	1	0
Total Cursos	15	15,00	3,00

7110242

Vicegerencia de Biblioteca. Servicios Centrales de Biblioteca.

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2 Bases convocatoria) (máximo 30 puntos/mínimo 15 puntos)			TOTAL		
1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo desarrollado (máx. 21)			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)	Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	Total Méritos Específicos			
	2.2. (máx. 9)	2.3 (máx. 12)	Total		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total								
Nombre y Apellidos	Orden	(máx. 9)	(máx. 9)	(máx. 12)	(máx. 21)	(máx. 15)			(máx. 15)	(máx. 2)		(máx.15)	(máx.15)		
ANA MARÍA INMACULADA VIRUETE GONZÁLEZ	1	7	5	12,00	17,00	15	18,00		15,00			54,00	0,00	15,00	69,00

Nombre y Apellidos		ANA MARIA INMACULADA VIRUETE
Experiencia en la adquisición y mantenimiento de recursos electrónicos de información.	12	0
Conocimiento hablado y escrito del idioma inglés o de otras lenguas de la Unión Europea, excluidas las españolas.	3	0
Total Experiencia	15	0,00
Gestión de recursos electrónicos de información.	6	6
Otros servicios de la Biblioteca.	5	5
Calidad en la Gestión.	2	2
Cursos de inglés (nivel mínimo B2).	2	2
Total Cursos	15	15,00

6014254

Vicegerencia de RR.HH. y Organización. Recursos compartidos

FASE DE MÉRITOS GENERALES (PUNTO 3.1 Bases convocatoria) (máximo 62 puntos/mínimo 25 puntos)										FASE DE Total Méritos específicos (PUNTO 3.2)			TOTAL		
Nombre y Apellidos	Orden	1.- Valoración del grado personal consolidado (máx. 9)	2.- Valoración del trabajo			3.-Cursos de formación y perfeccionam. (máx. 15)	4. - Antigüedad (máx. 15)			5. Otras circunstancias baremables (máx. 2)	Total Méritos Generales	Méritos específicos (tit., exp. y conocim.) (máx.15)		Cursos de formación y perfeccionam. (máx.15)	Total Méritos Específicos
		(máx. 9)	2.2. (máx. 9)	2.3 (máx. 12)	Total (máx. 21)		UAM	Otra Univ. u Org. Púb.	Total (máx. 15)						
ADELAIDA GIJÓN CAPILLA	1	4	5	12,00	17,00	15	54,00		15,00	(máx. 2)	51,00	15,00	13,00	28,00	79,00

Nombre y Apellidos		ADELAIDA GIJÓN CAPILLA
Dirección y coordinación de equipos de trabajo.	3	3
Experiencia en la utilización de Universitas XXI-Económico,	2	2
Experiencia en la utilización de Universitas XXI-Investigación y de seguimiento de ayudas de investigación.	3	3
Experiencia en la tramitación de contratos menores con cargo a proyectos de investigación nacionales e internacionales	3	3
Experiencia en la tramitación de gastos con cargo a proyectos de investigación nacionales e internacionales tramitados a través de caja fija	4	4
Total Experiencia	15	15,00
Microsoft Office: Access, Excel, Word, Power Point	2	0
Aplicación informática Universitas XXI-Económico	1	1
Ley de Contratos del Sector Público	2	2
Gestión de quejas y reclamaciones	1	1
Participación y gestión en programas internacionales I+D	2	2
Curso de las leyes 39/2015 de procedimiento administrativo de la APP y Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público	2	2
Técnicas de auditoría	2	2
Curso del Plan General de Contabilidad Pública	2	2
Curso de Contabilidad Financiera	1	1
Total Cursos	15	13,00