

PROGRAMA FORMATIVO

El programa formativo está estructurado en 4 módulos que aportan al alumno/a los conocimientos necesarios de forma progresiva.

Módulo 1: CONCEPTOS BÁSICOS PARA LA APLICACIÓN DEL HR ANALYTICS (3 ECTS)

El objetivo de este primer módulo es el de proporcionar a los alumnos los conocimientos básicos sobre los que sustentar los proyectos de HR Analytics.

■ Introducción al HR Analytics (3 ECTS)

Tema 1. Contexto de aplicación del HR Analytics: los modelos científicos, el big data, las métricas de recursos humanos y el mapa de ruta del HR Analytics.

Tema 2. Principales problemas abordados desde el HR Analytics.

Tema 3. Metodología de desarrollo de proyectos HR Analytics.

Tema 4. Cuadro de Mando y KPIs HR.

Módulo 2: ANALÍTICA DE DATOS: HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS DE ANÁLISIS (8 ECTS)

■ Análisis de Datos Básico con R (4 ECTS)

Tema 1. Introducción a R como herramienta de análisis de datos.

Tema 2. Introducción al Análisis de Datos.

■ Análisis de Datos en ámbitos HR Específicos y técnicas big data asociadas (4 ECTS)

Tema 1. Técnicas de Análisis Psicométrico

Tema 2. Técnicas de Análisis de Redes Organizacionales y Sociales

Tema 3. Introducción al procesamiento del Lenguaje Natural

Tema 4. Principios y Técnicas básicas de Machine Learning

Tema 5. Herramientas básicas de Big Data

Tema 6. Técnicas y Herramientas de visualización de datos

Módulo 3: LA PRÁCTICA DEL HR ANALYTICS (3 ECTS)

Desarrollo de proyectos HR Analytics (3 ECTS)

Tema 1. La conexión de la analítica HR con el impacto en la efectividad organizacional.

Tema 2. Aspectos éticos y legales en el desarrollo de proyectos HR Analytics

Tema 3. Casos prácticos y lecciones aprendidas.

Módulo 4: TRABAJO FÍN DE TÍTULO (6 ECTS)

El Trabajo Final de Curso (TFC) tiene como objetivo poner en práctica y desarrollar los conocimientos y habilidades adquiridos por el alumnado durante el periodo de docencia. Es un trabajo original de extensión limitada que da cuenta de una problemática concreta relacionada con el contexto profesional de los recursos humanos.

El TFC puede informar de (a) el diseño de un proyecto de HRA; (b) un trabajo de analítica original; (c) un análisis crítico de la implementación, seguimiento y/o eficacia de un determinado proyecto de HRA. En cualquiera de las condiciones, el trabajo presentado debe cumplir con los requisitos académicos indispensables en cuanto al uso adecuado de métodos y técnicas, y coherencia y fundamentación teórica.

Los/as estudiantes matriculados/as contarán desde el comienzo de los estudios con un tutor/a académico/a que le acompañará a lo largo de todo el programa. Este tutor/a académico/a será el que prioritariamente también tutele el desarrollo de su Trabajo Final de Titulación.