

Excmo. Señor presidente y demás autoridades de la comunidad de Madrid

Sres. Rectores magníficos de las universidades de Madrid

Sr. Rector magnífico de la Universidad Autónoma de Madrid

Sr. Presidente del Consejo Social y miembros del equipo de gobierno

Miembros de la comunidad universitaria.

Señoras y señores

Es para mí un honor comparecer en este acto de apertura oficial del curso 2018-2019, que lo es también de las universidades hermanas de Madrid, para rendir cuentas de lo acaecido en nuestra universidad durante el curso pasado.

Lo que a continuación referiré no deja de ser una presentación de datos en crudo, donde se desgranar y relacionan cifras y conceptos familiares para quien conozca de la anatomía de una universidad. Para el resto, algunas referencias serán vagamente conocidas y otras perfectamente extrañas; algunas cifras parecerán espléndidas cuando no lo son y otras irrisorias cuando son magníficas. Pero ésta, aun insatisfactoria o tediosa, es la única forma hoy por hoy viable de presentar la actividad de la universidad, de nuestra universidad, a falta de un logaritmo que traduzca esos datos en porcentajes de mejora social, crecimiento personal o utilidad común. Esta memoria, necesariamente abreviada, recoge algo de lo que hemos logrado, de lo que hemos hecho durante el pasado curso con los medios que la

sociedad nos ha confiado. Es esa sociedad la que luego decidirá si hemos cumplido o no.

La actividad institucional de la Universidad durante el curso ha girado –y aún lo hará hasta fin de año- en torno a la celebración de los 50 años de su creación, para lo que se han desarrollado numerosas actividades conmemorativas. Arrancando con el concierto en el Teatro Real a cargo de la Orquesta Sinfónica de Madrid, el 16 de octubre de 2017, se pueden citar, entre muchas, la exposición sobre publicaciones emblemáticas de la UAM; haber sido diseño de un cupón de la ONCE del pasado 19 de junio; la media maratón UAM-RUN celebrada el 13 de mayo en colaboración con Alcobendas y San Sebastián de los Reyes o la exposición en la sala Centro-centro del Ayuntamiento de Madrid que se inaugurará en noviembre. También está previsto un ciclo de conferencias de Premios Nobel en colaboración con la Fundación Ramón Areces.

De modo destacado, el 8 de junio, coincidiendo con la entrada en vigor del decreto fundacional de la UAM, tuvo lugar una mesa redonda moderada por el presidente de la CRUE. La misma contó la participación de las rectoras de la Universidad Autónoma de Baeleona y la Universidad del País vasco –en origen UABilbao-, universidades mellizas de la UAM en un experimento como el de la autonomía universitaria, de tanto éxito que diez años más tarde se elevaría a principio constitucional.

Pero la vida sigue incluso estando de celebración; así tuvieron lugar con normalidad las elecciones para la renovación de órganos de

gobierno, caso de las celebradas para la renovación de órganos colegiados por los sectores de estudiantes y PDIF el 22 de noviembre de 2017. Los elegidos de ambos sectores se incorporaron al claustro en su sesión extraordinaria de febrero de 2018, con la correspondiente elección de sus representantes en la Mesa, Comisiones y Consejo de Gobierno. Durante el curso también se renovaron los equipos de varios centros y facultades, como la Dirección de la Escuela Politécnica Superior, y los Decanatos de la Facultad de Filosofía y Letras, Derecho, Ciencias Económicas y Empresariales y Formación de Profesorado y Educación. A lo largo del curso, además, se han desarrollado hasta 23 procesos electorales a Direcciones de Departamento e Institutos Universitario de Investigación y se han celebrado ocho consejos de gobiernos y dos claustros, uno ordinario y el ya referido extraordinario. En todos ellos se ha manifestado una firme voluntad de reivindicación y defensa de la universidad pública, de su gente, su trayectoria y sus valores.

Es de reseñar, en fin, dentro de este ámbito institucional, la ceremonia de investidura como Doctores Honoris Causa de Sir Fraser Stoddart y el maestro Joaquín Achúcarro, así como la concesión de la medalla de la universidad al profesor de esta Facultad de Medicina que nos acoge, Reinoso Suarez y al profesor José M. Sanz, en actos celebrados en mayo y enero de este año respectivamente.

En cuanto al personal, Y empezando por el docente e investigador, se ha de señalar la aprobación por el Consejo de Gobierno, en la última sesión del curso, del Plan de Actividades del

Profesorado. Su objetivo es doble: a saber, de un lado cumplir con responsabilidad y transparencia la necesidad que tiene la UAM como universidad pública de disponer de un registro de las diferentes actividades que realiza su profesorado. De otro lado, el mismo proporcionará una herramienta informativa inestimable a los órganos de gobierno de la Universidad y los centros que la componen para la toma consciente de decisiones.

Siendo prioritario para la Universidad el mantenimiento del empleo y la promoción profesional –dentro del marco legal y económico posible-, durante el curso se han convocado un total de 494 concursos para resolver la provisión de plazas de PDI laboral en sus distintas categorías. Entre estos se incluyen 26 plazas de profesor contratado doctor incluidas en la oferta de empleo público de 2017, 14 de ellas destinadas a la estabilización de investigadores Ramón y Cajal y otras 12 para profesores contratados doctores que ocupaban plazas en interinidad. En cuanto al PDI funcionario, se han convocado las plazas vinculadas de profesor titular destinadas a áreas y departamentos clínicos de la Facultad de Medicina correspondientes a la Oferta de Empleo Público de 2017. En esa misma Oferta se autorizaron otras 12 plazas de profesor Titular destinadas a la promoción de Contratados Doctores, aprobándose por el Consejo de Gobierno la convocatoria para identificar las áreas de conocimiento y los departamentos a los que serían asignadas tanto esas plazas como las que se autorizaran en la Oferta de Empleo Público de 2018.

También en la Oferta de Empleo Público de 2017 se incluían 15 cátedras de promoción interna que venían a sumarse a las 22 de

las ofertas anteriores. La convocatoria de estas últimas, aprobada en 2016, quedó suspendida al impugnarse algunos de los criterios incluidos en ella, en particular los referidos al género. Tras una sentencia en primera instancia a favor de los demandantes en abril de 2017, la Universidad presentó recurso de apelación que fue estimado parcialmente en diciembre de 2017. A la vista de éste fallo, el Consejo de Gobierno de la UAM, en su reunión de 9 de febrero de este año acordó reanudar el programa de promociones a cátedra, sin perjuicio de sostener en una casación ya en trámite la legitimidad y compromiso de la UAM con los citados criterios de género, A tal efecto, se encomendó a la Comisión de Profesorado la elaboración de una convocatoria que permitiera cubrir no solo la oferta de plazas en litigio, sino también la correspondiente a 2017 y 2018. La consiguiente convocatoria del proceso de promoción interna fue aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión del 16 de marzo, con un total de 55 cátedras.

En cuanto al **Personal de administración y servicios**, el aumento de la tasa de reposición de efectivos hasta alcanzar el 100% ha permitido conformar distintas Ofertas de Empleo Público en orden a un diseño de personal, tanto funcionario como laboral, adecuada al contexto de transformación digital de las administraciones públicas y conforme con la estabilización del empleo temporal. Dentro de los límites máximos establecidos por cada una de las Leyes de Presupuestos Generales, en el caso de PAS funcionario se han aprobado las Ofertas correspondientes a 2015, 2016 y 2017, acumulándose un total de 28 plazas cuya convocatoria se llevará a cabo antes de que finalice el año. Por lo que se refiere al PAS laboral, se ha ejecutado la Oferta de Empleo Público

correspondiente al año 2015, y se han aprobado las de 2016 y 2017. En todo caso, ha sido y es preocupación de la Universidad una adecuada dotación de este personal, imprescindible para su tarea, así como la recuperación de la integridad de la acción social anterior a la crisis, aspiración en la que confiamos contar con el apoyo de nuestras instituciones.

En el ámbito de los estudios, En el curso 2017- 2018 fueron admitidos 6.805 estudiantes en grados de la UAM, lo que supone, con cifras similares a la del curso precedente, un 14% del distrito único de Madrid. El número de matrículas de nuevo ingreso, tanto en centros propios como adscritos, ascendió a 5.964. El número total de matriculados en titulaciones de grado en centros propios de la UAM fue de 21.030 y de 2.108 en centros adscritos a la UAM. Se han impartido 44 títulos oficiales de grado, con una oferta académica de 54 planes de estudio. En el ámbito de los Másteres se han impartido 79 títulos donde se matricularon 2860 estudiantes, de los que 2032 lo fueron de nuevo ingreso. Además, se ha habilitado la matrícula para 216 nuevos estudiantes procedentes de Másteres interuniversitarios. Durante el curso se han ofertado 35 programas de doctorado, con un total de 3.771 doctorandos matriculados, de los cuales 1.233 lo son primera vez. El número de tesis defendidas desde el 1 de octubre de 2017 hasta el 1 de junio de 2018 ascendió a 209.

En cuanto a la formación más allá de lo anterior, la oferta de Títulos Propios y Formación Continua ha incluido enseñanzas conducentes a 36 títulos de Máster, 1 Título de Especialista, 15 Títulos de Experto, 1 Programa CITIUS de formación profesional para titulados universitarios y el Diploma de Lengua Española (DiLe). El número

total de matriculados en estos estudios ha sido de 1930. La oferta de Cursos de Formación Continua ha sido de 130 con un total de 1.082 estudiantes. También la Autónoma es una de las Universidades con mayor presencia en el ámbito de los cursos MOOC *on line*, punta de lanza de una cultura de innovación

Por último, la formación a lo largo de la vida ha dado lugar a la implantación de los proyectos de la Universidad de la Experiencia y Aula Abierta, facilitando este último la oferta de contenidos de las enseñanzas oficiales como cursos de formación continua.

En el ámbito de la participación estudiantil se han aprobado los Reglamentos de los Consejos de estudiantes de todas las Facultades y de la Escuela Politécnica Superior. El pasado 17 de abril se constituyó asimismo el consejo de Estudiantes de la UAM, entrando a formar parte como miembro nato de la Coordinadora de Representantes de Estudiantes de Universidades Públicas (CREUP).

Finalmente, señalar que el Programa Alumni-UAM, para antiguos estudiantes, ha alcanzado los 8.775 miembros, con un incremento del 30% respecto del curso anterior, con presencia en todas las comunidades autónomas y en más de 30 países. A lo largo del curso se han ofrecido más de 60 actividades enfocadas al desarrollo profesional y un buen número de actividades culturales y sociales dirigidas a fomentar los vínculos con los miembros del programa.

En el ámbito de la investigación y la innovación, durante el curso académico 2017/2018 la UAM ha conseguido 22 nuevos proyectos de programas europeos y otras ayudas internacionales, cuya financiación ha ascendido a casi 7 millones de euros, entre las que destacan las subvenciones del Consejo Europeo de

Investigación (ERC) habiéndose obtenido 5 ayudas en total en este período, 2 de ellas *Starting Grants*. En el programa Marie Skłodowska-Curie del Horizonte 2020, los resultados obtenidos por la UAM pueden considerarse muy satisfactorios. Se han obtenido un total de 7 ayudas: 3 redes de formación de investigadores predoctorales, 2 proyectos RISE y 2 proyectos individuales. Cabe destacar que la UAM es también *Grant Holder* de una acción COST.

Fuera del ámbito europeo, nuestra Universidad ha conseguido dos ayudas del gobierno norteamericano en los programas Human Frontier Science Program (HFSP) y del National Institute of Health (NIH). Asimismo, el Programa Intertalentum, -programa COFUND de la Unión Europea cofinanciado por nuestra universidad, permitirá la incorporación de 18 investigadores postdoctorales por un periodo de 2 años (en formato 2+2).

En el ámbito nacional, la financiación total captada por la UAM en las convocatorias de 2017 del Plan Estatal de I+D+i ascendió a 9,5 millones de euros. En las convocatorias de Excelencia y Retos de Investigación en 2017 se presentaron un total de 151 solicitudes de proyectos desde la UAM (un 27% más que el año anterior), distribuidas en todas las áreas de conocimiento. La tasa de éxito fue de casi un 60%, lo que ha supuesto 8,5 millones de euros de financiación. En conjunto, en el año 2017 se han gestionado un total de 638 proyectos de investigación vivos.

Dentro de las ayudas Plan Estatal de I+D+i para el personal docente investigador en formación La UAM fue beneficiaria de 28 ayudas de Formación de Personal Investigador, asociadas a

proyectos de investigación ya financiados, y de 43 ayudas para la Formación del Profesorado Universitario.

Asimismo, 9 candidatos Ramón y Cajal elegibles en la convocatoria 2016 han firmado su contrato laboral con la UAM en el curso 2017/2018. Estos contratos llevan asociada una dotación adicional de 40.000 € por candidato para apoyar su actividad investigadora, a ejecutar durante los 4 primeros años de su contrato

Por su parte, la convocatoria Juan de la Cierva del Plan Estatal de I+D+i para el inicio de la carrera investigadora postdoctoral permitió a la UAM incorporar en este curso académico 10 doctores sin experiencia, durante 2 años, en la modalidad de formación y 8 doctores en la modalidad de incorporación, también durante 2 años, que llevan asociada una ayuda adicional de 6.000 € para gastos relacionados con la actividad investigadora. Lo anterior que supone una financiación captada por esta vía de un total de 48.000 €.

Fuera del ámbito nacional, el V Plan Regional de Investigación Científica e Innovación Tecnológica 2016/2020 (PRICIT) de la Comunidad de Madrid contiene programas de atracción de talento investigador que contemplan la incorporación de doctores con experiencia (Modalidad 1). En la convocatoria 2017, la UAM ha incorporado 8 doctores senior durante 4 años que tienen asociada una dotación adicional que les permite financiar sus actividades de investigación durante la vigencia de su contrato, y que supone una financiación captada total de 1,47 millones de euros.

Asimismo, la Comunidad de Madrid potencia la incorporación de doctores jóvenes a través de dos convocatorias: la Modalidad 2 de atracción de talento, por la que se han incorporado en la UAM 15 doctores y la convocatoria para la contratación postdoctoral (Programa Operativo de Empleo Juvenil y la Iniciativa de Empleo Juvenil), por la que se han incorporado 9 doctores.

La Comunidad de Madrid financia asimismo la contratación de PDIF a través de su convocatoria de doctorados industriales, en la que el doctorando es contratado por una empresa y la Universidad recibe financiación para apoyar las actividades que desarrolle. En este terreno se ha captado una financiación aproximada de 147.000€.

También en el ámbito regional, la UAM participó activamente en la convocatoria de Programas de I+D en Biomedicina convocada por la Dirección General de Universidades e Investigación de la Comunidad de Madrid, siendo la financiación total captada para las dos primeras anualidades superior a 900.000€.

En 2017 se ha lanzado por la UAM la primera convocatoria de contratos Tomás y Valiente para promover la captación de talento investigador en las áreas de Artes, Humanidades y Ciencias Sociales y Jurídicas, mediante la convocatoria de 4 contratos de investigación durante 5 años (modalidad 3+2) y con la posibilidad de posterior estabilización. Esta convocatoria se está gestionando conjuntamente con el Madrid Institute for Advanced Study (MIAS), centro mixto de la UAM y la Casa de Velázquez y ha contado con 149 solicitudes.

Además de lo anterior, nuestra Universidad apoya la investigación aportando recursos propios que financian los siguientes programas:

- Convocatoria de contratos predoctorales para formación de Personal Investigador (FPI-UAM) financiado con 2,8 millones de euros al año y que ha supuesto un total de 159 contratos.
- Ayudas a la movilidad del Personal Investigador en Formación cuya financiación ascendió a 194.497€ para FPI-UAM con 49 estancias y de 139.810 € para el PDIF para 36 estancias.
- Ayudas para el fomento de la investigación en estudios de Máster con un presupuesto total de 356.400€ para 81 ayudas.
- apoyo a la participación en congresos internacionales de prestigio cuyo importe ascendió a 204.573€ con un total de 413 bolsas de viaje.

En el contexto de redes y alianzas internacionales, cabe mencionar la participación de la UAM en la alianza NORTH MEDITERRANEAN TRANSNATIONAL CAMPUS (Sapienza Università di Roma, Aix-Marseille Université, Universitat de Barcelona), presentándose varias propuestas conjuntas a la convocatoria PRIMA, cuyo objetivo es desarrollar soluciones para la gestión sostenible de la producción de agua y alimentos en el área del Mediterráneo.

Otros logros dignos de mención en este ámbito de la investigación e innovación serían la renovación del certificado ISO-9001, para el Servicio de Conservación, Restauración y Estudios Científicos del Patrimonio Arqueológico (SECYR), o la incorporación del Centro de Computación Científica (CCC) de la

Universidad Autónoma de Madrid a la Red Española de Supercomputación (RES). Asimismo, en el curso 2017-18 se creó un nuevo centro propio de investigación, el Centro para la Investigación en Paleobiología (CIPb).

Dentro del patrocinio y promoción de la actividad emprendedora y de transferencia de conocimiento, a finales de 2017, la UAM mantenía su participación en 14 Empresas Basadas en el Conocimiento (EBCs), así como 31 Cátedras UAM-Entidad,. También este año se aprobó un protocolo de seguimiento de estas empresas en orden a garantizar su adecuada gobernanza y compatibilidad con los fines de la Universidad.

Por otra parte, dentro de esta lógica de implicación social, se ha creado el Aula UAM-InNorMadrid para ofrecer respuestas formativas al tejido empresarial de Madrid Norte, fomentando la docencia de calidad y la difusión de los conocimientos en el ámbito de la innovación empresarial. Por su lado, la actividad de la Fundación Parque Científico de Madrid durante el pasado curso se ha enfocado a mejorar el nivel científico y tecnológico de sus empresas vinculadas, contribuyendo al desarrollo económico y social de la región. El contexto económico y patrimonial del Parque en esta última etapa ha venido determinado por el Plan de Viabilidad 2015-2020 en cuyo marco, la facturación por servicios prestados ha experimentado un ligero incremento con respecto a ejercicios precedentes, con unos estados financieros razonablemente mejorados.

En lo que al ámbito de emprendimiento estudiantil se refiere, las actividades durante el curso 2017-2018 se han centrado en la gestión del *Programa Explorer*, promovido por Santander Universidades; la coordinación técnica del *Programa Impulsa*, que permite desarrollar proyectos empresariales y de autoempleo viables adaptándose a las necesidades de los currículos específicos de los estudios impartidos en nuestra Universidad; y la preparación de la propuesta en la convocatoria abierta de *Red Emprendia* para el desarrollo de proyectos interuniversitarios en el ámbito del emprendimiento.

En cuanto al fomento de la **calidad ambiental y el desarrollo sostenible** merece especial mención el diseño del primer SDG LAB Campus UAM, como primer laboratorio de aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a nuestras instalaciones. Otras acciones relacionadas con las políticas de calidad ambiental y desarrollo sostenible han sido la participación en el *UI GreenMetric World University Ranking*, siendo valorada en quinto lugar entre las 28 universidades españolas presentadas.

En el ámbito de la internacionalización Se ha continuado trabajando en los proyectos ya iniciados y se han abierto nuevas líneas de trabajo, principalmente para reforzar la internacionalización en casa y el plurilingüismo de la comunidad universitaria.

Cabe destacar la buena marcha del Programa Erasmus para movilidad e intercambio de estudiantes, PDI y PAS. En el marco del Programa de Movilidad SICUE, durante el curso 2017-18 han

participado 46 estudiantes de la UAM en alguna de las 48 universidades españolas con las que se mantienen un total de 565 acuerdos bilaterales. La movilidad de entrada al amparo de este programa ha sido de 145 estudiantes. El Programa de Movilidad Centro de Estudios de América Latina (CEAL) ha ofrecido un total de 71 becas semestrales para estudiantes de la UAM en las Universidades latinoamericanas participantes y 65 becas semestrales en nuestra Universidad para sus estudiantes.

Por otra parte, durante el curso, la UAM ha colaborado con la Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo (AECID), el Gobierno Suizo, el Peruano y la Fundación Carolina, entre otras entidades, en proyectos de movilidad, becas y ayudas. Además, se ha realizado una revisión de las tasas para estudiantes visitantes de manera similar a otras universidades madrileñas.

Como en años anteriores, se están desarrollando los Proyectos de Cooperación Interuniversitaria UAM-Santander, correspondientes a la Convocatoria 2017, con un presupuesto global de 700.000 € y una dotación máxima de 12.000 € por proyecto. El Programa de Lectorados de español ha asignado en el curso 2017-2018 3 plazas para estudiantes de la UAM en Reino Unido (Eton College, St. Paul's School y París Dauphine) en Francia.

La UAM aspira, en fin, a contribuir al fortalecimiento y consolidación de la red en la línea de sus objetivos de internacionalización expresados en la Estrategia UAM 2025, continuando con la Alianza '*Towards a Northern Mediterranean Transnational Campus*' con la Universidad Aix-Marseille, la Universidad de La Sapienza y

Universidad de Barcelona. Este acuerdo se encuadra dentro de la colaboración con el Campus de Excelencia A*Midex y está en un momento óptimo de actividad.

Entre la actividad desarrollada en el **área de atención a la discapacidad** destaca el reconocimiento del Ayuntamiento de Madrid por el trabajo de atención a la diversidad con la concesión del Premio “Madrid Incluye 2017”, así como la aprobación por el Consejo de Gobierno de la “Guía fácil para la realización de materiales accesibles”, la firma de un convenio con ILUNION para la mejora de la accesibilidad web de la UAM y el incremento del número de estudiantes con discapacidad atendidos.

En el área de voluntariado y cooperación es de destacar la coordinación por parte de la UAM del Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, así como el proyecto de Cooperación de la UAM con el Sahara Occidental mediante el convenio con ACNUR para la celebración de la II Edición del Curso “Promoviendo el emprendimiento: creación de capacidades para el desarrollo económico de los saharauis” y el Programa de “Alianza Sahara Salud” para la impartición de los cursos de salud a profesionales médicos saharauis.

En cuanto a la extensión universitaria, durante el curso se han convocado concursos de cuento, poesía y de teatro breve, y en la sala de exposiciones se han celebrado nueve exhibiciones, algunas relacionadas con el 50 aniversario La actividad “Diálogos con la Cultura sigue teniendo una excelente acogida entre los miembros

de la comunidad universitaria con la participación de figuras como : Agustín Díaz Yanes, Rosa Montero, José María Gay de Liébana, Rafael Rebolo, Remedios Zafra, Carmen Ayuso, Ángel Carracedo y Belén Gopegui”.

Con respecto a la **promoción de la música**, presente desde el inicio de nuestra universidad, el cuadragésimo quinto Ciclo de Grandes Autores e Intérpretes de la Música ha contado con 9 conciertos en el Auditorio Nacional. Además, se han organizado congresos, seminarios y conferencias nacionales e internacionales en el marco de los objetivos del Centro Superior e Investigación de la Música (CSIPM). Destaca la celebración del vigésimo cuarto Ciclo de Conciertos Música en la Autónoma con un total de 7 conciertos celebrados en el Campus de la UAM y uno en el Auditorio Nacional de Música.

Durante el curso 2017/18, la UAM ha logrado excelentes **resultados en los rankings**: en el QS World University Ranking 2019 la UAM ha escalado 28 posiciones hasta situarse en primera posición en España y en el puesto 159 mundial. En el ranking “QS Top 50 Under 50” se sitúa en el 10º puesto del mundo, tercero de Europa y primero de España. Con respecto al ranking “Times Higher Education (THE) Young Universities” ha alcanzado el puesto número 73 a nivel internacional y la tercera a nivel nacional. En ambos rankings la UAM se sitúa en el primer puesto entre las universidades de la Comunidad de Madrid. Así mismo, la UAM ha obtenido otra destacable posición es el denominado “THEWorld University Ranking 2018”; en concreto, en el bloque 351-400 del mundo, la 5ª entre las universidades españolas y la 1ª entre las

madrileñas. El otro gran ranking generalista es el “Academic Ranking of World Universities (ARWU) 2017”. En este influyente ranking, la UAM se sitúa en el bloque 301-400 de las mejores universidades del mundo, lo que le confiere una destacada posición entre las españolas (concretamente, en el bloque de la 4ª a la 7ª).

Por materias, la UAM tiene una posición sobresaliente en Física y Matemáticas (en el bloque 51-75 del mundo). El área más destacada es la de Ciencias, en la que la UAM se encontraba en el bloque 101-150 de las mejores universidades del mundo). Según el ranking “50 Carreras” del diario El Mundo, la UAM es la más valorada para cursar los grados de Derecho, Física y Medicina.

Concluyo:

Como decía al inicio, lo antes referido no es todo lo que se ha hecho o logrado ni todo lo que se podría haber hecho o conseguido. Pero mucho o poco, lo hemos hecho con esa extraña embriaguez que es la pasión, ese impulso que Weber consideraba la base de toda vocación científica. Pero como con la pasión no basta para obtener resultados, finalizo con las mismas palabras con las que Unamuno concluía su ensayo “*De la enseñanza superior en España*”:

“Y ahora, a trabajar todos!”

MUCHAS GRACIAS

