

PERFIL DEL CANDIDATO

Tendrán prioridad en el acceso al Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos los actuales licenciados en Psicología (futuros graduados) así como otras formaciones del mismo nivel (licenciatura o equivalente) vinculadas al análisis organizacional desde perspectivas propias de las ciencias sociales (Economía, Derecho, Sociología, etc.)

La solicitud de admisión de estudiantes procedentes de otras licenciaturas o titulaciones será valorada por la Comisión de admisión y convalidaciones del Máster.

Asimismo, este Máster se dirigirá a todos aquellos estudiantes y profesionales titulados por universidades extranjeras que, cumpliendo los requisitos generales de acceso a Programas de Posgrado establecidos por la UAM, hayan cursado enseñanzas relacionadas con la Psicología Social u Organizacional

CRITERIOS DE SELECCIÓN

Como criterios generales para la selección de estudiantes en el Máster se tendrá en cuenta:

1. El expediente académico se valorará teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- calificación media obtenida en el expediente.
- Número de materias cursadas que tengan relación con el área de RRHH.

2. Trayectoria académica y pre-profesional (prácticas) Se valorarán los seminarios, cursos y actividades prácticas realizadas teniendo en cuenta su adecuación al perfil.

3. Trayectoria profesional relacionada con el perfil del Máster.

4. Breve carta personal de exposición de motivos y justificación de sus intereses para cursar el Máster.

5. Puntuaciones obtenidas en las pruebas de selección que se realizan para acceder al Máster (evaluación de inglés y de competencias)