

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

Oferta Académica del Curso 2018/2019

Información del máster

Obligatorias: 30 ECTS

Optativas: 30 ECTS

Prácticas Profesionales/Investigación: 24 ECTS (Perfil profesional) /18 ECTS (Perfil investigador)

Trabajo Fin de Máster: 6 ECTS (Perfil profesional) / 12 ECTS (Perfil investigador)

Módulos:

Módulo I: (Obligatorio) Fundamentos Organizacionales. 1º curso. 1º semestre

Módulo II: (Obligatorio) Funciones de Recursos Humanos. 1º curso. 1º semestre

Módulos III y IV: (Optativos) Perfil profesional. 2º semestre

Módulos V y VI: (Optativos) Perfil Investigador. 2º semestre

Módulo VII: Prácticas Profesionales/Investigación. 2º curso Módulo VIII: Trabajo

Fin de Máster. 2º curso

El núcleo común y sustantivo del Máster está estructurado en torno a 2 módulos obligatorios cuyos aprendizajes deben permitir consolidar las competencias básicas. A partir de esta formación común, los estudiantes podrán configurar sus propios itinerarios a través de las materias optativas teniendo en cuenta sus propios intereses.

El estudiante deberá elegir un total 30 créditos de las materias que desee entre la oferta total de optatividad. El estudiante puede elegir materias correspondientes a distintos módulos, por lo que no estará obligado a cursar todas las materias que configuran un módulo. Aquellos estudiantes que deseen iniciarse en la investigación deberán elegir las materias correspondientes a los módulos V y VI.

El carácter eminentemente práctico del Máster queda garantizado con la realización de prácticas profesionales o de investigación en las que los alumnos se incorporan a distintas organizaciones con el objetivo de reforzar su aprendizaje mediante la vivencia y ejercicio de la gestión de recursos humanos de una empresa o institución con la que se firme un convenio de colaboración o en centros de investigación para aquellos alumnos que quieran desarrollar su carrera profesional en actividades relacionadas con el I+D+i tanto en la universidad como en las empresas.

A fin de dar soporte a las prácticas profesionales, los alumnos del Máster contarán con un tutor en la organización donde realicen las prácticas y un tutor académico. Este último pertenecerá al cuerpo docente del programa y asumirá también la tutela del Trabajo Fin de Máster. Por su parte, los alumnos que deseen continuar su formación con los programas de doctorado que puedan quedar vinculados a éste Máster deberán realizar las prácticas en investigación.

Plan de estudios

CÓDIGO	ASIGNATURA	SEMESTRE	CARÁCTER	ECTS	MÓDULO
31873	Estrategia, Diseño y Cambio Organizacional	1	Obligatoria	7	I
31874	Entorno Organizacional	1	Obligatoria	8	I
31875	Planificación e Incorporación de Recursos Humanos	1	Obligatoria	5	II
31876	Desarrollo de Competencias	1	Obligatoria	5	II
31877	Desempeño, rendimiento y compensación	1	Obligatoria	5	II
31878	Habilidades interpersonales	2	Optativa	5	III / Profesional
31879	Habilidades para coordinar equipos y dirigir proyectos	2	Optativa	5	III / Profesional
31880	Decidir e Innovar	2	Optativa	5	III / Profesional
31881	Tecnología y Talento	2	Optativa	5	IV / Profesional
31882	Estrategias de evaluación y Análisis de las Organizaciones	2	Optativa	5	IV / Profesional
31884	Fronteras en la Dirección de Recursos Humanos	2	Optativa	5	IV / Profesional
31883	Objetivos adicionales en la Dirección de Recursos Humanos	2	Optativa	5	IV / Profesional
31885	Desarrollos en metodología cualitativa y comunicación de resultados científicos de investigación	2	Optativa	5	V / Investigador
31886	Análisis avanzado de datos y modelos estadísticos	2	Optativa	5	V / Investigador
31887	Seminario de Avances en Investigación en Comportamiento Organizacional	2	Optativa	5	VI / Investigador
32312	Prácticas profesionales	Anual (2º Curso)	Obligatoria	24	VII / Profesional
32313	Prácticas de Investigación	Anual (2º Curso)	Obligatoria	18	VII / Investigador
31891	Trabajo Fin de Máster	Anual (2º Curso)	Obligatoria	6	VIII / Profesional
31892	Trabajo Fin de Máster	Anual (2º Curso)	Obligatoria	12	VIII / Investigador

Módulos:

- I. Fundamentos Organizacionales (15 ECTS)
- II. Funciones de Recursos Humanos (15 ECTS)
- III. Habilidades Directivas (15 ECTS)
- IV. Sistemas de Dirección y Desarrollo de Recursos Humanos (20 ECTS)
- V. Métodos de Investigación (10 ECTS)
- VI. Investigación en Comportamiento Social y Organizacional (10 ECTS)
- VII. Prácticas Profesionales/Investigación (24 ECTS / 18 ECTS)
- VIII. Trabajo Fin de Máster (6 ECTS / 12 ECTS)

Según los acuerdos de la Comisión de Estudios de Posgrado de la UAM, aquellas asignaturas optativas que tengan menos de cinco estudiantes matriculados, podrán no impartirse. Se avisará a los estudiantes afectados para su reubicación y matrícula en otras asignaturas.

La oferta de asignaturas optativas podría sufrir pequeñas modificaciones antes del comienzo de las clases por razones de ajustes en la ordenación docente del Máster, en cuyo caso, se anunciarían adecuadamente.