



Asignatura: ECONOMÍA LABORAL
Código:16695
Centro:Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Grado en Economía
Nivel: Grado
Tipo:Optativa
Nº de créditos: 6 ETCS

1. ASIGNATURA / COURSE

1.1. Nombre / Course Title

Economía Laboral/ Labor Economics

1.2. Código / Course Code

16695

1.3. Tipo / Type of course

Optativa / Optative

1.4. Nivel / Level of course

Grado / Bachelor

1.5. Curso / Year of course

4º/4th

1.6. Semestre / Semester

Segundo/Second

1.7. Número de créditos / Number of Credits Allocated

6 ECTS (150 horas)

1.8. Requisitos Previos / Prerequisites

Para el correcto seguimiento de la asignatura es necesario haber cursado las asignaturas de Microeconomía y Macroeconomía a nivel intermedio, Estadística y Econometría.



Asignatura: ECONOMÍA LABORAL
Código:16695
Centro:Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Grado en Economía
Nivel: Grado
Tipo:Optativa
Nº de créditos: 6 ETCS

1.9. Requisitos mínimos de asistencia a las sesiones presenciales/ **Minimum attendance requirement**

Dado que la asistencia a clase está contemplada en el cómputo total de horas de trabajo del alumno, ésta resulta clave para la evaluación continua y en consecuencia para la obtención de resultados positivos.

1.10. Datos del profesor/a /profesores /**FacultyData**

El equipo docente está integrado por profesores del siguiente departamento: / **The faculty is composed of professors from the following department:**

Departamento de Análisis Económico: Teoría Económica e Historia Económica. UDI de Teoría Económica

Módulo E-10 y E-1

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

C/ Francisco Tomás y Valiente, 5

Universidad Autónoma de Madrid

28049 Madrid

Secretaría: Despacho E-10-311

Tel.: (+34) 91 497 4292

Fax: (+34) 91 497 6930

administracion.teconomica@uam.es

Web:

http://www.uam.es/ss/Satellite/Economicas/es/1234888140248/subhomeDepartamento/Analisis_Economico:_Teoria_Economica_e_Historia_Economica.htm

Los profesores concretos encargados de la docencia de cada asignatura aparecen en los horarios de cada curso académico, disponibles en la siguiente página web: / **The concrete professors in charge of teaching each subject can be seen in each academic course schedule, which is available at the following web page:**

http://www.uam.es/ss/Satellite/Economicas/es/1242650730114/contenidoFinal/Horarios_y_aulas.htm?idenlace=1242661251796

Los coordinadores de cada asignatura pueden consultarse en la misma página web. / **Each subject coordinator can be seen also at the same web page.**

1.11. Objetivos del curso / **Objective of the course**

Esta asignatura constituye una aproximación al análisis del mercado de trabajo desde la teoría económica.



Asignatura: ECONOMÍA LABORAL
Código:16695
Centro:Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Grado en Economía
Nivel: Grado
Tipo:Optativa
Nº de créditos: 6 ETCS

Objetivos generales

Proporcionar una visión integrada del funcionamiento del mercado de trabajo, tanto a nivel micro como macroeconómico. Proporcionar herramientas que permitan analizar los efectos de las políticas económicas sobre el mercado de trabajo y el comportamiento de los agentes económicos que en él interactúan, tanto desde un punto de vista teórico como empírico.

Objetivos específicos

Esta asignatura tiene como objetivo particular conseguir que los alumnos:

1. Aprendan a utilizar los modelos económicos para comprender cómo funciona el mercado de trabajo tanto a corto como a medio plazo.
2. Aprendan la interrelación entre las variables relevantes de ese mercado y sean capaces de interpretarlas tanto a nivel micro como macroeconómico.
3. Sean capaces de entender el uso de las políticas del mercado de trabajo y analizar sus efectos sobre la economía y los agentes económicos que intervienen en el mercado.
4. Comprendan el funcionamiento del mercado laboral en una economía abierta y los efectos que genera la movilidad del factor trabajo, como las migraciones.
5. Puedan interpretar los principales acontecimientos del mercado de trabajo y predecir los efectos que se generan en los mismos en determinadas circunstancias a partir de la modelización del comportamiento de los agentes económicos. El instrumental analítico incluye el razonamiento lógico, el análisis matemático y el análisis estadístico. En esta asignatura se van a aplicar tanto a la formulación de teorías como al diagnóstico de situaciones económicas concretas.

1.12. Contenidos del Programa / Course Contents

Tema 1.El mercado de trabajo: un análisis global.

- 1.1. El mercado de trabajo.
 - 1.2. Aspectos microeconómicos y macroeconómicos del análisis.
- Bibliografía: Mc Connell et al.(2007), Cap. 1

Tema 2. Oferta de trabajo a corto y largo plazo.

- 2.1. La oferta de trabajo individual. El modelo ocio-renta. Aplicaciones.
 - 2.2. La oferta de trabajo en un contexto familiar. El modelo de la asignación del tiempo.
 - 2.3. Tasa de actividad: determinantes y evolución.
 - 2.4. La jornada laboral.
- Bibliografía: Mc Connell et al.(2007), Cap. 2 y 3



Asignatura: ECONOMÍA LABORAL
Código:16695
Centro:Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Grado en Economía
Nivel: Grado
Tipo:Optativa
Nº de créditos: 6 ETCS

Tema 3.La calidad del trabajo: la inversión en capital humano.

- 3.1. La teoría del capital humano.
- 3.2. Costes y rendimientos de la educación.
- 3.3. La formación en el puesto de trabajo.
- 3.4. Educación y empleo.
- 3.5. El análisis de la sobrecualificación.
- 3.6. La educación como filtro o señal.

Bibliografía: Mc Connell et al.(2007), Cap. 4

Tema 4. La demanda de trabajo.

- 4.1. La demanda de trabajo de la empresa: corto y largo plazo.
- 4.2. La demanda de trabajo del mercado.
- 4.3. La elasticidad de la demanda de trabajo.
- 4.4. Análisis macroeconómico.

Bibliografía: Mc Connell et al.(2007), Cap. 5

Tema 5.Determinación de los salarios y sistemas de remuneración.

- 5.1. Los mercados competitivos.
- 5.2. Los sindicatos.
- 5.2. Los salarios de eficiencia.
- 5.3. El modelo de trabajadores internos y externos.

Bibliografía: Mc Connell et al.(2007), Cap. 7

Linbeck (1994), Cap.3.

Carlin y Soskice (1990), Cap.17.

Tema 6. Movilidad laboral y migraciones.

- 6.1. Tipos de movilidad.
- 6.2. Análisis económico de las migraciones. Determinantes y consecuencias.

Bibliografía: Mc Connell et al.(2007), Cap. 9

Tema 7.Las diferencias por sexo en el mercado de trabajo.

- 7.1. Una panorámica.
- 7.2. Brecha salarial y discriminación salarial.
- 7.3. Las dimensiones de la discriminación.
- 7.4. Modelos de discriminación: los gustos, la teoría de la discriminación estadística y la segregación ocupacional.
- 7.5. Los factores no discriminatorios.

Bibliografía: Mc Connell et al.(2007), Cap. 13

Tema 8.Los aspectos macroeconómicos.

- 8.1. Productividad, salarios, precios y empleo.
- 8.2. Los costes laborales unitarios y la distribución de la renta.
- 8.3. La determinación de la producción y el empleo.
- 8.4. Inflación y desempleo.



Asignatura: ECONOMÍA LABORAL
Código:16695
Centro:Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Grado en Economía
Nivel: Grado
Tipo:Optativa
Nº de créditos: 6 ETCS

8.5. Tipos de desempleo.

8.6. Medidas para reducir el desempleo.

Bibliografía: Mc Connell et al.(2007), Cap. 16 y 17.

1.13. Referencias de Consulta Básicas /Recommended Reading.

BIBLIOGRAFÍA

Texto básico:

ECONOMÍA LABORAL. Mc Connell, C.R; Brue, S.L; y Macpherson D.A. McGraw-Hill, 7ª edición, 2007.

Textos de consulta:

MACROECONOMICS AND THE WAGE BARGAIN, Carlin, W. y Soskice, D. Oxford University Press,1990.

PARO Y MACROECONOMÍA.Linbeck, A. Alianza Editorial, 1993.

2. Métodos Docentes

La metodología docente que se va a seguir combina varios tipos de instrumentos pedagógicos. Aunque las clases se reparten entre teóricas y prácticas, se va a dar un lugar predominante a los procesos de aprendizaje *activos*. Esto supone que la dinámica de las clases se desarrollará bajo una interacción continua del estudiante con el profesor y el grupo, siendo por tanto la participación activa el eje de la actividad docente.

El aprendizaje *activo* supone que el estudiante deberá llegar a la clase de teoría familiarizado con el tema que se va a tratar. Esto no significa que lo lleve “preparado para el examen”. Significa que se ha leído los materiales bibliográficos y que es capaz de contestar a una serie de cuestiones elementales sobre los mismos. Una vez terminado un tema o un grupo de temas, se realizará una serie de ejercicios relativos al tema. Estos ejercicios serán parte del trabajo personal del estudiante. Además, y con el fin de reforzar las habilidades expositivas, serán realizados en las clases prácticas por los propios alumnos.

Finalmente, se realizarán en las clases prácticas talleres de estudios de caso. Los estudiantes se reunirán en grupos reducidos para analizar un caso y tendrán que exponer los resultados sus análisis ante el resto de sus compañeros.



Asignatura: ECONOMÍA LABORAL
Código:16695
Centro:Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Grado en Economía
Nivel: Grado
Tipo:Optativa
Nº de créditos: 6 ETCS

3. Tiempo estimado de Trabajo del Estudiante

	Horas	%
Actividades presenciales:	57	38,0%
Clases teóricas y prácticas: 30 sesiones x 1,5 horas	45	30,0%
Actividades complementarias	9	6,0%
Realización de examen final	3	2,0%
Actividades no presenciales:	93	62%
Estudio semanal y elaboración de prácticas: 15 semanas x 4 h	60	40%
Preparación examen final (periodo de evaluación)	33	22%
Carga total de horas de trabajo:	150	100%

Esta asignatura tiene asignados 6 ECTS, lo que supone un total de 150 horas de trabajo para el estudiante, incluyendo las clases teóricas, prácticas y el trabajo personal del estudiante. En el trabajo personal se incluye la preparación de las clases de teoría y el examen, la realización de los ejercicios y la preparación de los casos.

4. Métodos de Evaluación y Porcentaje en la Calificación Final

De acuerdo con los métodos docentes, se utilizarán dos métodos de evaluación: el examen final y la evaluación continuada de las actividades realizadas a lo largo del curso. La calificación final será sobre 10 puntos.

El examen final será la herramienta básica de evaluación del aprendizaje del alumno. Este examen constará de una parte teórica y una práctica que serán reflejo de la capacidad analítica que supuestamente debe haber desarrollado el alumno a lo largo del curso. La nota que se obtenga en el examen será un 60% de la nota final. Para aprobar la asignatura será preciso obtener un mínimo de 2,4 puntos sobre 6, que es la nota total del examen.



Asignatura: ECONOMÍA LABORAL
Código:16695
Centro:Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Grado en Economía
Nivel: Grado
Tipo:Optativa
Nº de créditos: 6 ETCS

La evaluación continuada se realizará fundamentalmente por la valoración de los materiales entregados por escrito, aunque se tendrá muy en cuenta la actividad desarrollada por el estudiante en clase. Los problemas contarán un 20% de la nota final, y un 20% el análisis y presentación de los estudios de caso, que consistirán en la lectura, comentario y en su caso presentación de artículos de carácter empírico. De este modo, el conjunto de las actividades realizadas a lo largo del curso contará hasta un 40% de la nota final.

Aunque la nota final sea la suma de las calificaciones obtenidas en el examen y en las actividades, esto no obsta para que el profesor, bajo determinadas circunstancias y previo aviso al estudiante, pueda valorar positiva o negativamente otros aspectos de su rendimiento académico derivados de su participación en la dinámica de las clases.

Evaluación extraordinaria: La nota será la mejor de las dos siguientes:

- a) La media ponderada de la evaluación continua (se conserva la nota de la evaluación continua que se ha obtenido durante el curso) y el examen.
- b) El examen.

5. Cronograma de actividades

Las actividades del curso de organizarán siguiendo la estructura del programa. Aparte del seguimiento de los temas y su preparación, se van a realizar ejercicios y casos prácticos que serán objeto de evaluación a lo largo del curso.

Semana	Contenido	Horas presenciales	Horas no presenciales del estudiante
1	Tema 1	3	5
2	Tema 2	4	5
3	Tema 2	4	5
4	Tema 3	4	5
5	Tema 3	4	5
6	Tema 4	3	5
7	Tema 5	4	6
8	Tema 5	3	6
9	Tema 6	4	6
10	Tema 7	4	6



Asignatura: ECONOMÍA LABORAL
Código:16695
Centro:Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Titulación: Grado en Economía
Nivel: Grado
Tipo:Optativa
Nº de créditos: 6 ETCS

11	Tema 7	4	6
12	Tema 8	5	6
13	Tema 8	4	6
14	Tema 8	4	6
15	Evaluación final	3	15
	TOTAL	57	93