

¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTE MÁSTER EN LA UAM?

- La calidad docente del profesorado.
- Algunos de los trabajos de Fin de Máster presentados por los alumnos han sido seleccionados para ser publicados tras la finalización del programa.
- La mayoría de los estudiantes en prácticas amplían su período de beca durante una media de un año tras finalizar el programa oficial de prácticas.
- Las prácticas en empresas son remuneradas.
- Altos índices de inserción laboral.



Cincuenta Aniversario

Más información en:

Centro de Estudios de Posgrado

Campus de Cantoblanco
C/ Francisco Tomás y Valiente, 2
28049 Madrid

Tel: +34 91 497 4110 / 4057 / 5087
e-mail: posgrado.oficial@uam.es

www.uam.es/posgrado



Ciencias Sociales y Jurídicas

M

Máster Universitario en DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



INFORMACIÓN GENERAL

Título: Máster Universitario¹ en Dirección de Recursos Humanos

Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Número de créditos ECTS: 90

Precio público: El mínimo fijado por la Comunidad de Madrid²

Carácter: Orientación profesional

Modalidad: Presencial

Idioma de impartición: Español

Lugar de impartición: Facultad de Psicología

Web del Máster: www.uam.es/mudireccionrecursoshumanos

Contacto: informacion.master.direccionrrhh@uam.es

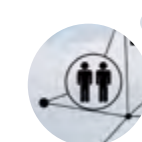
Estructura del plan de estudios:

Tipo de materia:	ECTS
Obligatorias	30
Optativas	30
Prácticas externas	24 Prof/18 Inv
Trabajo fin de Máster	6 Prof / 12 Inv
Total	90

Perfiles: Profesional, Investigador.

¹ Según la legislación española, todos los Másteres Universitarios, con independencia de su carácter, otorgan nivel académico MECES 3, es decir, acceso al nivel de estudios de Doctorado.

² A modo orientativo, el precio por ECTS para el curso 2016-17 fue de 52,65 € para estudiantes miembros de la UE, y 84,07 € para extranjeros no comunitarios y no residentes.



DESTINATARIOS

Tendrán prioridad en el acceso al Máster Universitario en **Dirección de Recursos Humanos** los graduados en Psicología así como otras formaciones del mismo nivel vinculadas al análisis organizacional desde perspectivas propias de las ciencias sociales (Economía, Derecho, Sociología, etc.).

Criterios de selección

Como criterios generales para la selección de estudiantes en el Máster se tendrá en cuenta:

1. El expediente académico se valorará teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- Calificación media obtenida en el expediente.
- Número de materias cursadas que tengan relación con el área de RRHH.

2. Trayectoria académica y pre-profesional (prácticas). Se valorarán los seminarios, cursos y actividades prácticas realizadas.

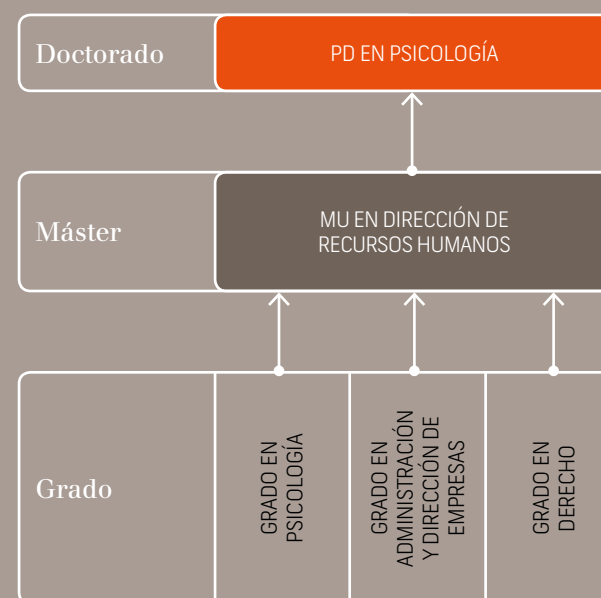
DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS

El Programa Oficial de Posgrado "Máster en **Dirección de Recursos Humanos**" de la Universidad Autónoma de Madrid está planificado curricularmente para proporcionar una formación avanzada y de excelencia para la profundización académica y la práctica profesional, en ámbitos significativos y relevantes de la actividad propia de los profesionales vinculados a los RRHH.

Sus objetivos son:

- Aprender a analizar los diferentes componentes en la gestión de los recursos humanos en una organización, a identificar sus carencias y necesidades y a aprovechar todas sus posibilidades para la consecución de los objetivos de la organización.
- Adquirir conocimientos metodológicos para diseñar e implementar programas de gestión y desarrollo de los recursos humanos adaptado a cada organización.
- Adquirir los instrumentos, técnicas y estrategias actuales más avanzadas y eficaces, aplicados a los recursos humanos.
- Ofrecer una visión aplicada del trabajo del profesional de los recursos humanos y de su entorno organizacional y social, desde un enfoque integral y estratégico.

CONTEXTO DE ESTOS ESTUDIOS EN LA UAM



EGRESADOS Y EMPLEABILIDAD

Desde la coordinación del máster se ha desarrollado una bolsa de empleo que permite a los alumnos acceder a un recurso adicional para mejorar sus posibilidades de inserción laboral. Adicionalmente a ello, todos los alumnos del máster han tenido la oportunidad de realizar un periodo de prácticas en empresas que, sin duda, es un elemento fundamental para su desarrollo profesional y su futura inserción laboral.

Un 73% de los encuestados está trabajando o realizando una beca en prácticas. Únicamente un 13% estaría desempleado en busca de empleo. El resto de los encuestados (14%) continua con su formación o está realizando otras actividades.

Empresas que contratan mayor número de alumnos de este Máster.

El 77% está trabajando en la empresa privada, lo que indica la mayoría de los egresados se insertan laboralmente en el Sector Privado ya que es el que ofrece más salidas laborales.

DESTINOS PARA PRÁCTICAS CURRICULARES

- AENA • BBVA • CENTROS COMERCIALES CARREFOUR • DELOITTE • EY • INFORMÁTICA EL CORTE INGLES • MANAGEMENT SOLUTIONS • MUTUA MADRILEÑA

